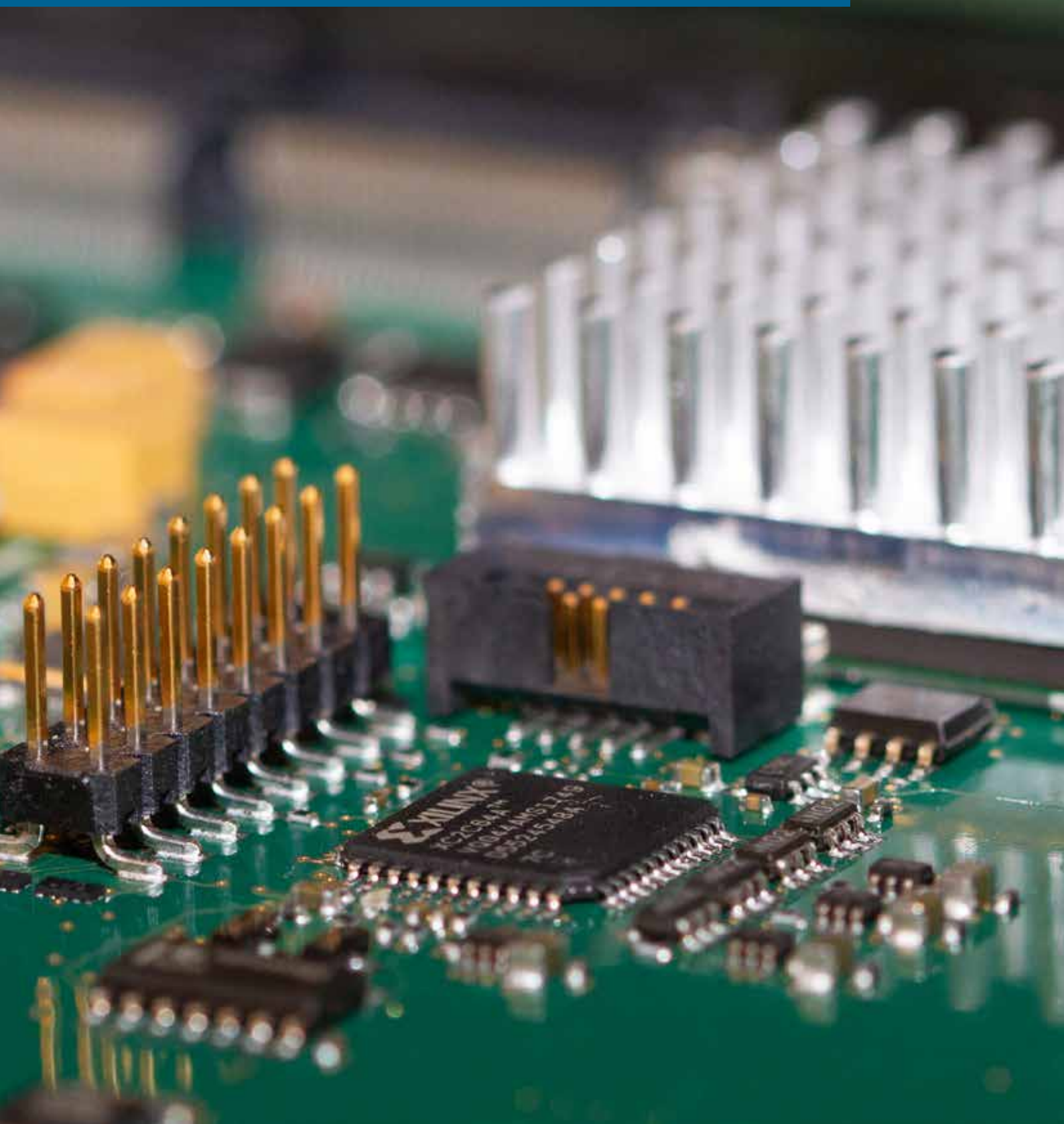
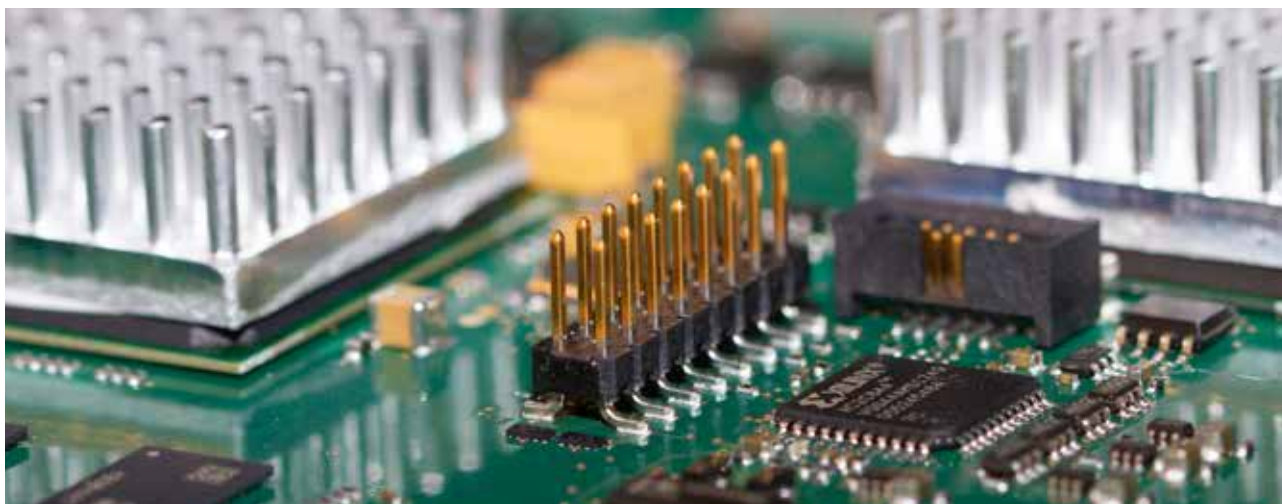


hapro. Electronics

Årsrapport 2019



Om Hapro Electronics



Hapro Electronics AS er ledende tilbyder innenfor EMS med elektronisk og mekatronisk sammenstilling. Vi leverer alt fra små protoserier til store volumproduksjoner av kretskort og komplette enheter til kunder innenfor Forsvar, Industri, Offshore/Subsea og Telecom. Våre fasiliteter, høyteknologiske utstyr og ekspertisen hos våre ansatte gjør oss i stand til å møte kunders forventninger i deres krevende bransjer.

Med Hapro som produksjonspartner har du en fleksibel elektronikkprodusent om sørger for innkjøp, produksjon, sammenstilling, testutvikling, testing og shipping helt frem til sluttbruker. Vi tilbyr også en rekke spesialtjenester etter behov, som lakkering av kretskort, støping og trykktesting. Relevante kvalitetsstandarder med IPC-sertifiserte ansatte er en integrert del av vår bedrift. Vi er sertifisert iht. ISO 9001, ISO 14001 og AQAP 2120.

Innhold

Selskapets styre	3
Nøkkeltall	3
Adm. direktørs beretning	4
Styrets årsberetning	6
Resultatregnskap	10
Balanse	11
Kontantstrømanalyse	13
Noter til regnskapet	14
Revisjonsberetning	18

VÅR VISJON

Førstevalget som profesjonell elektronikkprodusent og partner

VÅR FORRETNINGSIDÉ

Hapro Electronics er en kvalitetsleverandør innen produksjon, tjenester og sammenstilling av elektronikkprodukter

VÅRE VERDIER

- Åpenhet
- Respekt
- Engasjement
- Ansvarlighet

Selskapets styre



Roger Kyseth
Styreleder



Tor Asak Giæver
Adm. dir.



Nan Rogstad
Nestleder



Iver Christian
Olerud



Gro Anita
B. Hagaseth



Jørn Øystein
Ukkelberg



Arne Karelius
Karlsen †
Observatør

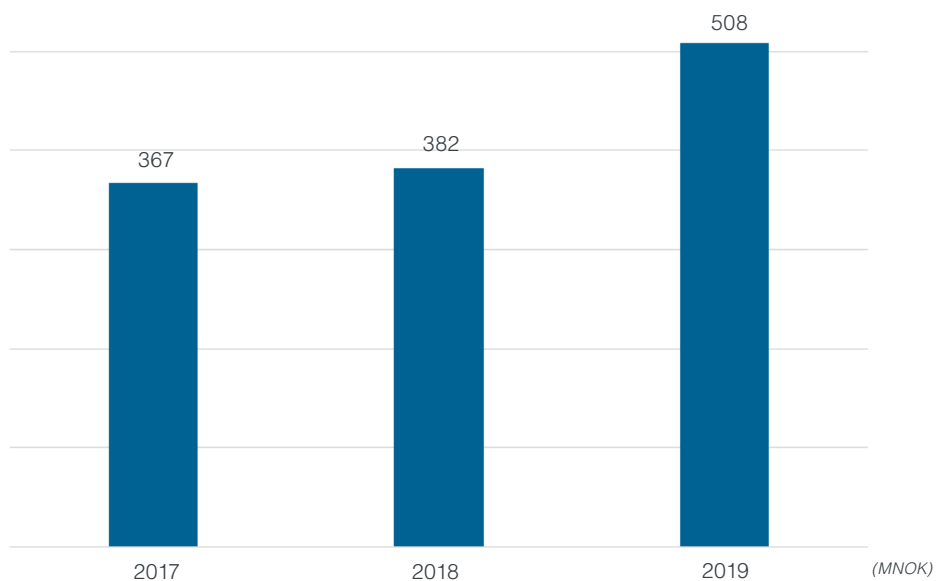


Harry Aardal
Observatør

NØKKELTALL 2019

Omsetning:	MNOK 508
EBITDA:	MNOK 32
Driftsresultat:	MNOK 25
Egenkapital:	MNOK 128 (50 %)

Salgsutvikling siste 3 år



Adm. direktørs beretning

2019, et år med stor vekst og meget god resultatforbedring

Hapro Electronics AS gikk inn i 2019 med en optimisme og et budsjett som viste 7 % salgsvekst fra 2018. Det skulle raskt vise seg at prognoser fra våre kunder ville føre til en langt større vekst enn forutsatt, særlig fra slutten av 2. kvartal.

Ved utgangen av 2018 hadde vi en fart inn i 2019 som harmonerte med budsjettet som la opp til en signifikant salgsvekst, men omsetningen i 1. kvartal var noe lavere enn forventet i forhold til årsbudsjettet på MNOK 410. Kontinuerlig forbedringsarbeid ble satt mer og mer i system for å bidra til at vekst kunne skje uten at vi nødvendigvis måtte ha flere ressurser. Vi så at organisasjonen måtte endres for å holde fokus og hastighet i utviklingen. Fra å ha to produksjonsområder med hver sin produksjonssjef slo vi alt sammen til ett område med en sjef. Dette skapte større ledelsesmessig tydelighet i produksjonen. Vi endret også organiseringen av fellestjenester som vedlikehold, vaktmester og maskinverksted samt ansvar for bygningsmasse og infrastruktur. Dette ble lagt under en ledelse. Mye av hensikten var å profesjonalisere tjenesten hvor økt fokus på energibesparelser, avfallshåndtering og mer utleie av ledige lokaler hadde prioritet.

Som følge av mer kontinuerlig forbedringsarbeid opprettet vi eget Lean kontor hvor det ble ansatt 2 leankoordinatorer fra egne rekker. Senere på året løftet vi avdelingsleder for IT opp i ledergruppen for å synliggjøre økt satsing på digitalisering og utvikling av våre IT systemer. Som planlagt i 2018 ansatte vi i august en industri masterstudent fra Universitetet i Sør-Øst Norge som skal være hos oss i 50 % stilling over 3 år og jobbe med prosjekter innen robotisering og automatisering. Ut over dette har det vært flere mindre organisasjonstilpassinger hvor ansatte har søkt og fått nye stillinger internt. Dette bidro til å utvikle både kompetansen og organisasjonen for å jobbe mer effektivt mot nye mål og krav.

Ut over våren økte kundenes prognoser betraktelig og omsetningen fra april/mai fikk et signifikant løft. Dette kom brått på og faren for ressursmangel på kort sikt var overhengende. Heldigvis var forbedringsarbeidet godt i gang hvor samhandling og involvering økte både effektivitet og samarbeid på tvers i organisasjonen. Andre viktige faktorer var blant annet bedre informasjon og åpenhet samt god kommunikasjon som igjen bidro til å skape tillitt og forståelse i organisasjonen for å kunne jobbe i samme retning.

Våre kjerneverdier, åpenhet, respekt, engasjement og ansvarlighet står sterkt og skal brukes aktivt i hverdagen. Alt dette handler om god ledelse på alle nivåer og det bidro til at vi klarte å øke produktiviteten med 6 % og løste kapasitetsutfordringene med få nytilsatte ressurser.

Ved årets slutt hadde vi oppnådd et salg på NOK 508 millioner, en vekst på 33 % og en driftsmargin på 4,9 %. Akkumulert nærvær for 2019 ble 94,9 %. Dette er en forbedring på 1,5 % sammenlignet med 2018.

Hapro Electronics leverer fortsatt varer og tjenester til Telecom-, Forsvar-, Offshore/Subsea- og Industri-segmentet. Denne fordelingen er viktig for oss da vi har en fin balanse i omsetning, kompleksitet og muligheter for nye prosjekter og ikke minst risikospredning i forhold til eventuelle ned- og oppturer. Kontakten mot gründermiljøene forblir viktige da dette gir muligheter for nye spennende kunder. Gjennom året har vi fått flere nye kunder med et internasjonalt marked samtidig som eksisterende kunder har vokst og tatt ut større volum enn budsjettet.

Tilgang på komponenter til rett tid ble i 2018 ble betegnet som krevende. Dette har ikke endret seg gjennom 2019. Til tross for mye sikring av kritiske komponenter og økt omsetning har kapitalbindingen i varelager relativt gått ned. En større bevissthet rundt innkjøp, forpliktelse fra kundene og bedre styring har bidratt sterkt til varelagerreduksjonen.

Kompetanseutvikling er svært viktig. Økt digitalisering og fokus på Industri 4.0 krever utvikling av eksisterende kompetanse og tilførsel av ny. Dette har vi tatt tak i og jobber konkret med flere prosjekter mot en lokal bedrift innen IT –systemutvikling. Vi har også knyttet oss sterkere til lokale og regionale kompetansenettverk slik som SINTEF Manufacturing, NCE Raufoss, Manufacturing Technology Norwegian Catapult center (MTNC) på Raufoss, Fagskolen Innlandet og NTNU på Gjøvik. Dette gir grunnlag for læring på tvers av bransjer og kunnskapsnettverk samt deltagelse i FoU prosjekter. Vi skal ha både et kort- og langsiktig perspektiv på hvordan vi skal bygge

opp den rette kompetansen for å bringe selskapet videre i en stadig økende internasjonal konkurranse. Et eget digitalisert E-læringsprogram er også under planlegging hvor vi tenker å ansette en egen ressurs for å drifte og utvikle dette til et innovativt og godt læresystem.

Flere forbedringsprosjekter er igangsatt, noen også med ekstern bistand. Rett fra meg til deg (riktig første gangen) er et viktig internprosjekt som fokuserer på det interne kunde- og leverandørforholdet. Dette skal bidra til at avvik skal forebygges og oppdages så tidlig som mulig og rettes før produktet sendes til neste ledd i verdikjeden. Andre prosjekter går på utvikling av ulike digitale verktøy innen innkjøp/logistikk, digital tvilling av produksjon og produksjonsutstyr (total-layout) for å se på vareflyt og effektivisering, rapportering av produksjonsdata/KPI og automatisert sammenstilling av elektromekaniske produkter for å nevne noe. På slutten av året signerte vi også kontrakt om å delta i et nasjonalt Leanprosjekt «Produktivitetsspranget» som skal gå over 18 måneder. Dette skal bidra til å styrke og øke produktiviteten basert på samsyn i organisasjonen, sentrale prinsipper i den norske modellen og lean, langsiktighet samt utnyttelse av muliggjørende teknologier. En annen interessant arena vi deltar på som observatør er SFI Manufacturing (Senter for Forskningsdrevet Innovasjon). Vi samarbeider også med NTNU på Gjøvik i en søknadsprosess for en ny SFI med fokus på produktet. SFI'er er 8 årige FoU-prosjekter med støtte fra Forskningsrådet med typisk 10 -15 deltagerbedrifter.

For andre året på rad er vi Brandbu Ungdomsskoles samarbeidspartner i Lektor 2-prosjektet. Dette er en nasjonal realfagsatsning hvor hensikten er å øke elevenes interesse og motivasjon for realfag. Dette har vært et vellykket samarbeidsprosjekt. Vi har også mange innom på utprøving fra både skoler, NAV og arbeidsmarkedsbedrifter.

Høsten 2019 har vi sendt forslag til Bacheloroppgaver for studenter ved NTNU Gjøvik. Vi har også hatt skoleklasser fra NTNU på besøk hos oss for å informere om hva vi jobber med samt skape en interesse for Hapro Electronics som potensiell arbeidsplass for studentene etter endt utdanning.

Årlig markerer vi ansiennitetsjubilantene våre med middag på Sanner Hotell. Det var i 2019 til sammen 11 ansatte med 25, 30 og 40 års ansettelse.



Etter at EUs forordning for personvern ble norsk lov i 2018 har Hapro Electronics AS jobbet godt med GDPR i ettertid.

Hapro Electronics AS er i god utvikling på mange områder og jeg vil med dette få takke alle medarbeidere for en fantastisk innsats og godt samarbeid i 2019. Vi har fortsatt et stort forbedringspotensial og skal på en bevisst og målrettet måte jobbe sammen med dette i 2020.

Vil også rette en stor takk til våre lojale og gode kunder. Takker også våre leverandører som gjør sitt beste for at vi skal lykkes.

Til sist en stor takk til styre og eiere for den tillitt dere viser oss. Vi gleder oss til nye utfordringer og muligheter gjennom 2020!

Tor A. Giæver
Adm. direktør

Styrets årsberetning

Virksomhetens art og innhold

Hapro Electronics AS er en av Norges ledende leverandører av tjenester til det profesjonelle elektronikkmarkedet. Bedriften leverer produkter og tjenester til kunder innen segmentene Telecom, Subsea/Offshore, Forsvar og Industri. Tjenester tilbys innen testutvikling og test, produksjon, sammenstilling, service, logistikk og distribusjon. Selskapet har hovedkontor i Mohagasvingen 8 på Jaren i Gran kommune.

Virksomheten i 2019

Hapro Electronics AS har gjennom året hatt en fantastisk omsetningsvekst på 33%. Veksten er fordelt mellom flere kunder, i forskjellige segmenter, samt en miks av nye og etablerte kunder. Kundeporteføljen består i dag av ca. 50 aktive kunder.

Risikospredningen som er en viktig strategi for selskapets markedsaktivitet har ført til et betydelig løft innen industri- og forsvarssegmentet. I tillegg vil det bli økt aktivitet fremover i Offshoresegmentet. Telecomsegmentet som historisk har vært dominerende vil også fremover stå sterkt.

Digitalisering og globale utviklingstrekk gjør at det må utvikles ny kompetanse for å beholde posisjon og konkurransekraft. På IT- siden, innen automatisering og robotisering, vil selskapet måtte øke kompetansen for å være bedre rustet mot både nære og fremtidige utfordringer og krav. Det har i gjennom 2019 blitt knyttet kontakter med fagmiljøer på NTNU, Fagskolen Innlandet og SINTEF Manufacturing for å konkretisere kompetanseutviklingen i bedriften med støtte i regionale kunnskapsnettverk.

Markedsarbeidet utvikles kontinuerlig hvor både eksisterende og potensielt nye kunder betjenes på beste måte. Samarbeid med gründerbedrifter er fortsatt viktig og gir mulighet til samarbeid der vi ser et tydelig vekstpotensial.

Som i 2018 er det jobbet godt med å videreutvikle relasjoner mot både leverandører og kunder grunnet en svært anstrengt global mangel på elektronikk-komponenter. Dette har vært helt avgjørende for å klare leveransene gjennom 2019 hvor veksten var stor. Situasjonen har ført til sikring av komponenter og oppbygging av varelagre, men relativt sett er varelagrene redusert vesentlig veksten tatt i betraktning. Den noe anstrengte tilgangen på elektronikk-komponenter vil fortsette i 2020.

Kvalitet og leveransepresisjon har vært stabilt bra, men det jobbes kontinuerlig med forbedringer.

Omsetning, resultat og finansiering

Driftsinntektene er på MNOK 508, mot MNOK 383 foregående år. Dette representerer en økning på 33 %. Samtidig er varelageret redusert med MNOK 16. Driftsresultatet er på MNOK 25,1, og resultat før avskrivninger (EBITDA) er på MNOK 32,1. Selskapet er sunt finansiert, og har en egenkapital på MNOK 128, som representerer en egenkapitalandel på 50 %.

Finansiell risiko

Selskapet er eksponert for endringer i valutakurser. Hovedsakelig er handelen i USD og EUR, i tillegg til norske kroner. Valutarisiko søkes redusert gjennom matching av kjøp/salg i samme valuta, terminsikringer og valutaforutsetninger

Hapro hadde en omsetningsvekst på 33% i 2019

Varelageret er redusert med MNOK 16

Egenkapitalen er MNOK 128 (50%)

I samarbeid med SINTEF Manufacturing deltar Hapro i et automatiseringsprosjekt

Et grundig HMS-arbeid er forankret i hele organisasjonen, det sikrer trygg arbeidsplass og faglig utvikling hos ansatte

i prisavtalene. Renterisiko anses begrenset.

Forskning og utvikling

Hapro Electronics har hatt økt fokus på FoU og deltar i ulike søknader mot Forskningsrådet og andre virkemiddelaktører sammen med blant andre NTNU. Nylig fikk selskapet innvilget støtte til en automatiseringsprosjekt fra Stiftelsen Teknologiformidling i samarbeid med SINTEF Manufacturing.

Det er etablert en styrket kontakt med NCE Raufoss, Fagskolen Innlandet og NTNU på Gjøvik.

Hapro Electronics har gjennom 2019 videreutviklet sitt produksjons- og ordresystem for å møte kunders behov og krav til en mer effektiv merkantil håndtering i bedriften.

Det er startet ett digitaliseringsprosjekt for å utvikle en digital tvilling av produksjon og produksjonsutstyr (totallayout) for å se på vareflyt og mulig effektivisering.

Personell, helse, miljø og sikkerhet

Hapro Electronics AS hadde ved årsslutt 233 ansatte, som representerer 228,9 årsverk. I disse tallene ligger det to lærlinger og tre midlertidige ansatte. Det er også inkludert tre ansatte på varig lønnstilskudd (VLT). I tillegg har Hapro knyttet til seg 9 stk. tilkallingsvikarer/ sommervikarer.

Et grundig HMS-arbeid, forankret i hele organisasjonen, sikrer trygg arbeidsplass og faglig utvikling hos ansatte. Selskapet har som en del av sitt systematiske HMS-arbeid, løpende kartlegging og vurdering av risikoforhold. Forbedringer vurderes og drøftes i bedriftens arbeidsmiljøutvalg (AMU).

Fokuset i 2019 har bl.a vært kompetanseheving for ledere innen HMS og sykefraværsoppfølging. Målet har vært å bistå medarbeidere med helseutfordringer slik at det er bedre rustet til både jobb og privatliv. Akkumulert nærvær for 2019 ble 94,9 %. Dette er 1,5 % høyere sammenlignet med 2018.

H-verdi (antall skader ført til fravær pr. mill. arbeidede timer) ble på 2,6. Ved årsskiftet 2018/2019 var H-verdien til sammenligning 4,9. Selskapet ser en klar forbedring i rapportering av tilløp.

Selskapets industrivern er dimensjonert og trent i forhold til definerte krav, samt mulige nød- og ulykkessituasjoner som er fremkommet i risiko-vurderinger.

Etikk og samfunnsansvar

Hapro har etablert et sett med etiske retningslinjer som regulerer virksomhetens forretningspraksis og medarbeideres atferd i relasjoner der selskapet er involvert. Retningslinjene omfatter etikk og samfunnsansvar både lokalt og globalt, herunder motarbeidelse av korrupsjon, hvitvasking, barnearbeid, sosial dumping, diskriminering og skade på miljø og klima.

Selskapet har også et aktivt samarbeid med lokale og regionale kunnskapsnettverk og utdanningsinstitusjoner

For tiden er det 2 lærlinger i produksjonen hos Hapro Electronics AS, om mulig prosjektsamarbeid.

Ytre miljø

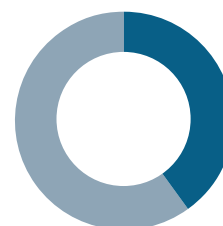
Siden Hapro Electronics AS er datterselskap i konsernet Hapro AS vil ytre miljø beskrives utførlig der. Dette fordi det er Hapro AS som er godkjent iht. ISO 14001. Det har ikke vært avvik i forhold til miljø.

Selskapet har stor fokus på kvalitet i alle deler av organisasjonen, herunder også miljøet. De produserer bærekraftige produkter innen områder som bl.a. energi og telecom.

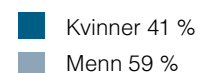
Likestilling og mangfold

Bedriften legger vekt på at likestilling mellom kjønnene resulterer i like muligheter for faglig og personlig utvikling. Bedriftens fleksible arbeids- tidsordninger tilrettelegger for å kombinere jobb og familieliv på en god måte.

Blant ansatte i Hapro Electronics AS var det 59 % menn og 41 % kvinner ved utgangen av 2019. Ledergruppen består av 8 menn og 1 kvinne. Styret består av tre aksjonærvalgte (en kvinne og to menn) og to ansattvalgte styremedlemmer (1 kvinne og 1 mann). I selskapets langsiktige plan legges det opp til å utvikle og rekruttere flere kvinnelige ledere.



Kjønnfordeling



Aksjer og aksjonærforhold

Aksjekapitalen er på kr. 1.500.000,-, fordelt på 30 aksjer a kr. 50.000,-. Alle aksjene eies av morselskapet Hapro AS

Framtidsutsikter

Hapro Electronics er preget av fortsatt stor optimisme inn mot 2020 hvor det er budsjettet med en videre vekst. Bedriften er også i en god finansiell situasjon og har svært gode kunde- og leverandørrelasjoner. Det er en global underkapasitet på elektronikkomponenter som mest sannsynlig vil fortsette i 2020.

Usikkerhet knyttet til vage handelsavtaler mellom Kina og USA, Brexit etc. vil antageligvis påvirke virksomheten, men hvordan er vanskelig å anslå. Kapitalbinding i selskapets varelagre er betydelig redusert i 2019 til tross for sterk vekst i omsetning. Det kan bli en utfordring å holde dette stabilt i 2020 grunnet en usikker internasjonal handelssituasjon.

Fortsatt utvikling av medarbeidernes kompetanse og investering i ny teknologi vil være avgjørende for å utvikle selskapet i et sterkt konkurranseutsatt marked.

Hapro er preget av stor optimisme inn mot 2020

Hapro Electronics AS har god og framtidsrettet ordresreserve, noe som gir all grunn til optimisme ved god forvaltning av prosjektporteføljen og kunderelasjonene.

Fortsatt drift

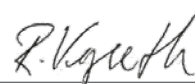
Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Årsresultatet for 2019 og langsiktige prognoser legges til grunn. 2019 viser en meget god økonomisk framgang. Total egenkapital pr. 31.12.19 er på MNOK 128,4 hvorav MNOK 1,5 er aksjekapital. Dette gir en egenkapitalandel på 50 %.

Disponering av årets resultat.

Årsresultat er TNOK 18.766. Styret foreslår at TNOK 5.240 avsettes til konsernbidrag, og at TNOK 13.526 overføres til annen egenkapital.

Styret retter en stor takk til alle ansatte for meget god innsats og gode prestasjoner i året vi har lagt bak oss.

Jaren, 21. februar 2020



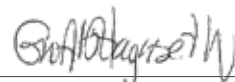
Roger Kyseth
Styreleder



Nan Rogstad



Iver Christian Olerud



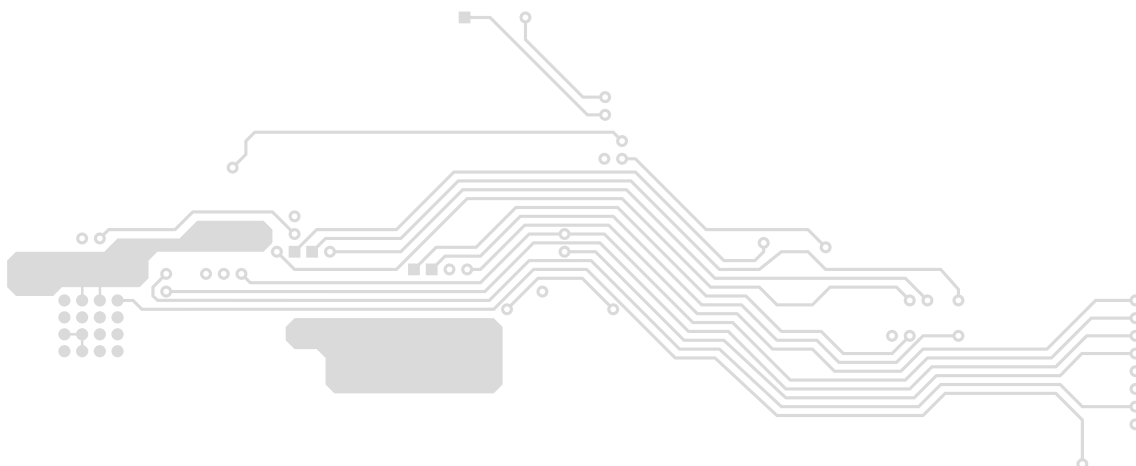
Gro Anita B. Hagseth



Jørn Øystein Ukkelberg



Tor Asak Giæver
Adm dir.



Resultatregnskap

(1 000 kr)	Note	2019	2018
SUM DRIFTSINTEKTER	2	507 951	382 633
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad	3	308 020	215 804
Beholdningsøkning varer i arb/ferdigvarer	3	525	(3 811)
Lønn og sosiale kostnader	4	127 670	115 690
Ordinære avskrivninger	5	7 010	4 758
Andre driftskostnader		39 659	40 345
SUM DRIFTSKOSTNADER		482 884	372 786
DRIFTSRESULTAT		25 067	9 848
FINANSPOSTER			
Finansinntekter	6	5 664	6 471
Finanskostnader	6	(6 672)	(8 214)
NETTO FINANSPOSTER		(1 008)	(1 743)
RESULTAT FØR SKATT		24 059	8 104
Skattekostnad	12	5 293	2 040
ÅRSRESULTAT		18 766	6 065
Overføringer:			
Avsatt konsernbidrag		5 240	8 740
Avsatt til annen egenkapital		13 526	0
Overført fra annen egenkapital			2 675
SUM OVERFØRINGER		18 766	6 065

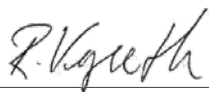
Balanse pr. 31.12.19

(1 000 kr)	Note	2019	2018
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	12	5 154	3 440
Sum Immaterielle eiendeler		5 154	3 440
Varige driftsmidler			
Maskiner	5	23 261	21 987
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	4 907	3 552
Sum varige driftsmidler		28 168	25 539
SUM ANLEGGSMIDLER		33 322	28 979
OMLØPSMIDLER			
Varebeholdning	3	113 382	129 805
Fordringer			
Kundefordringer	7	98 488	70 904
Andre kortsiktige fordringer		5 017	1 599
Sum fordringer		103 505	72 504
Bankinnskudd	8	4 134	3 654
SUM OMLØPSMIDLER		221 021	205 963
SUM EIENDELER		254 343	234 942

(1 000 kr)

	Note	2019	2018
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9	1 500	1 500
Overkurs	10	110 276	110 276
Sum innskutt egenkapital		111 776	111 776
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	16 607	3 081
Sum opptjent egenkapital		16 607	3 081
SUM EGENKAPITAL	10	128 383	114 856
LANGSIKTIG GJELD			
Konserngjeld	11	21 037	11 130
Sum langsiktig gjeld		21 037	11 130
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		60 034	48 532
Betalbar skatt		5 529	-
Skyldig offentlige avgifter		22 357	17 693
Konserngjeld	11	1 125	31 085
Annen kortsiktig gjeld		15 877	11 645
Sum kortsiktig gjeld		104 923	108 955
SUM GJELD		125 960	120 085
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		254 343	234 942

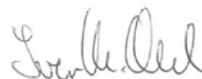
Jaren, 21. februar 2020



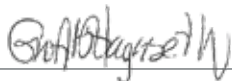
Roger Kyseth
Styreleder



Nan Rogstad



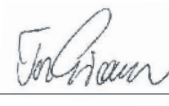
Iver Christian Olerud



Gro Anita B. Hagaseth



Jørn Øystein Ukkelberg



Tor Asak Giæver
Adm. direktør

Kontantstrømanalyse

(1 000 kr)	2019	2018
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Årsresultat før skatt	24 059	8 104
Tap/gevinst salg av driftsmiddel	-	(138)
Ordinære avskrivninger	7 010	4 758
Endring varebeholdning	16 423	(22 169)
Endring kundefordringer	(27 584)	(19 951)
Endring andre fordringer	(3 094)	(1 367)
Endring leverandørgjeld	11 502	14 751
Andre tidsavgrensingsposter	8 572	4 951
= Netto likviditetsendring fra virksomheten	36 888	(11 061)
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetaling ved salg av driftsmidler	-	138
Investeringer i maskiner og utstyr	(9 639)	(14 327)
=Netto likviditetsendring fra investeringer	(9 639)	(14 189)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetaling av egenkapital/kapitalforhøyelse	-	8 600
Økning i langsiktig gjeld	9 907	11 130
Utbetalt konsernbidrag	(11 350)	(1 490)
Endring i konserngjeld/driftskreditt	(25 327)	6 995
=Netto likviditetsendring fra finansiering	(26 770)	28 235
Netto økning (reduksjon) i likvider gjennom året	480	(15)
+ Likviditetsbeholdning pr. 01.01	3 654	3 669
= Likviditetsbeholdning pr. 31.12	4 134	3 654

Noter til regnskapet

NOTE 1 – REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Hovedregel for klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal betales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Trekk på kassekreditt, leverandørgjeld og offentlige avgifter m.m. er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer og tjenester skjer på leveringstidspunktet.

Omløpsmidler

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid, og fordeles lineært (se note 5).

Skatt

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner er ført mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt, (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Varebeholdning

Råvarer er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost eller virkelig

verdi. Det er gjort fradrag for ukurante vare. Varer i arbeid er igangsatt produksjon mot ordre, og er vurdert til tilvirkningskost. Ferdigvarer er også, i sin helhet, produsert til ordre og vurdert til tilvirkningskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for tapsavsetning. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Valuta

Løpende transaksjoner i utenlandsk valuta føres til valutakurs på transaksjonstidspunktet. Selskapet har konti i ulike valutaer. Likvide midler og trekk, samt fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er avstemt etter balansedagens kurser. Det samme med terminkontrakter valuta.

Agio/disagio er ført etter bruttoprinsippet og som finansposter i regnskapet.

Pensjoner

Selskapet har en innskuddsbasert tjenstepensjon og AFP ordning for alle ansatte. Selskapet setter månedlig inn penger på de ansattes pensjonskonto.

Konserntilknytning

Hapro Electronics AS er en del av Hapro-konsernet og inngår i Hapros konsernregnskap pr. 31.12.19. Morselskap er Hapro AS (org.nr 923 971 025)

Kontantstrømanalyse

Er satt opp i samsvar med NRS(F) kontantstrømoppstilling.

NOTE 2 – DRIFTSINNTEKTER

(1 000 kr)	2019	2018
Salg i Norge	468 604	350 935
Ekspert. Avgiftsfritt salg	39 347	31 698
Sum driftsinntekter	507 951	382 633

NOTE 3 – VAREBEHOLDNING

(1 000 kr)	2019	2018
Beholdning av råvarer	62 234	78 132
Beholdning av varer i arbeid	29 879	22 138
Beholdning av ferdigvarer	21 269	29 535
	113 382	129 805

NOTE 4 – LØNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE M.M.

(1 000 kr)	2019	2018
Lønn og feriepenger	105 667	95 505
Arbeidsgiveravgift	15 480	14 152
Innskuddsbasert tjenstepensjon	2 963	2 967
Andre pensjonskostnader (AFP)	1 859	1 523
Andre ytelser	1 701	1 543
Sum lønn og sosiale kostnader	127 670	115 690

	2019	2018
Antall årsverk	227	215

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og foretaket har pensjonsordning som oppfyller kravene etter loven.

Administrerende direktør lønnes av morselskapet Hapro AS.

Revisor/styret

Revisjonshonorar kostnadsført i 2019 utgjør:

Lovpålagt revisjon for 2019	NOK	100 000
Andre tjenester/avregning 2018	NOK	204 045
Sum	NOK	304 045

Det er utbetalt NOK 275 000,- i styrehonorarer til ansattes representanter. Aksjonærvalgte, som også sitter i styret i morselskapet, godtgjøres fra morselskapet Hapro AS.

NOTE 5 – VARIGE DRIFTSMIDLER – AVSKRIVNINGER

(1 000 kr)	Maskiner	Iventar/ Datautstyr	Sum
Kostpris ved årets inngang	26 130	4 367	30 497
Tilgang	6 505	3 134	9 639
Salg/utrangert	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12	32 635	7 501	40 136
Akkumulerte avskrivninger	9 374	2 594	11 968
Bokført verdi 31.12	23 261	4 907	28 168
Årets avskrivninger	5 231	1 779	7 010

Avskrivningssats 15 - 33 %

NOTE 6 – FINANSPOSTER

(1 000 kr)	2019	2018
Renteinntekter bank og fordringer	365	397
Agioinntekter	5 299	6 074
Sum finansinntekter	5 664	6 471
Rentekostnader lån og lev. gjeld	(1 368)	(829)
Disagio	(5 304)	(7 385)
Sum finanskostnader	(6 672)	(8 214)
Netto finans (kostnader)	(1 008)	(1 743)

Finansiell risiko

Selskapet er eksponert for endringer i valutakurser. Hovedsakelig er handelen i US dollar og Euro, i tillegg til norske kroner. Valutarisiko søkes redusert gjennom matching av kjøp/salg i samme valuta, valutahandel og valutaforutsetninger i prisavtalene. Renterisiko anses begrenset, ut fra størrelse på gjeld og langsiktige renteprognoser.

NOTE 7 – KUNDEFORDRINGER

(1 000 kr)	2019	2018
Kundefordringer	101 988	73 404
Avsatt til tap på krav	(3 500)	(2 500)
Kundefordringer oppført i balansen	98 488	70 904

NOTE 8 – BANKINNSKUDD OG DRIFTSKREDITT

Sum bankinnskudd er på TNOK 4 134 og gjelder skattetrekk. Selskapet inngår i konsernets konsernkontostruktur. Mellomværende med konsernselskapet, se note 11.

NOTE 9 – AKSJEIEIERE

Selskapet er 100 % eid av Hapro AS. Aksjekapitalen er kr 1 500 000,- fordelt på 30 aksjer á kr. 50 000,-

NOTE 10 – EGENKAPITAL

(1 000 kr)	Aksje- kapital	Overkurs	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01	1 500	110 276	3 081	114 857
Konsernbidrag			(5 240)	(5 240)
Årsresultat			18 766	18 766
Egenkapital 31.12	1 500	110 276	16 607	128 383

NOTE 11 – MELLOMVÆRENDE MED KONSERNSELSKAP

(1 000 kr)	2019	2018
Innestående konsernkonto bank / (Trukket på driftskreditt)	5 592	(19 735)
Konsernbidrag (gjeld)	(6 717)	(11 350)
Sum kortsiktig konserngjeld	(1 125)	(31 085)
Langsiktig lån (gjeld)	(21 037)	(11 130)

Morselskpaet Hapro AS har etablert en konsernkontoavtale med selskapets hovedbankforbindelse. Ordningen omfatter Hapro AS, Hapro Electronics AS og Hapro Jobb og Karriere AS. I Hapro AS sitt regnskap presenteres konsernets netto innskudd/trekk for samtlige konsernselskaper. Dette innebærer at Hapro Electronics AS sine netto innskudd/trekk regnskapsføres som mellomværende med Hapro AS

NOTE 12 – SKATTEKOSTNAD

(1 000 kr)

Årets skattekostnad fremkommer slik	2019	2018
Betalbar skatt	7 007	-
Endring i utsatt skatt	(236)	(570)
Skatteeffekt av konsernbidrag	(1 478)	2 610
Skattekostnad	5 293	2 040

(1 000 kr)

Betalbar skatt i balansen fremkommer som følger:	2019	2018
Årets betalbare skattekostnad	7 007	2 611
Skatt på avgitt konsernbidrag	(1 478)	(2 611)
For lite/mye avsatt skatt tidligere år	-	-
Betalbar skatt i balansen	5 529	-

(1 000 kr)

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats	2019	2018
Årsresultat før skatt	24 059	8 104
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats (22/23%)	5 293	1 864

Skatteeffekten av følgende poster:

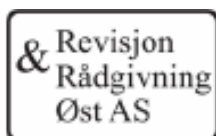
Andre ikke fradragsberettigede kostnader	-	19
Virkning av endringer i skatteregler og -sats	-	156
Skattekostnad	5 293	2 040
Effektiv skattesats	22 %	25 %

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til framføring:

(1 000 kr)

	2019		2018	
	Fordel	Forpliktelse	Fordel	Forpliktelse
Driftsmidler	1 707	-	2 232	-
Varer	2 377	-	765	-
Fordringer	770	-	443	-
Andre forskjeller	300	-	-	-
Sum	5 154	-	3 440	-
Ikke balansert utsatt skattefordel	-	-	-	-
Netto utsatt fordel/forpl. i balansen	5 154	-	3 440	-

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i fremtidig inntekt.



Til generalforsamlingen i HAPRO ELECTRONICS AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert HAPRO ELECTRONICS AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 18.766.000. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetning, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

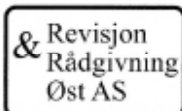
Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilbiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.



Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift [og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Raufoss, 22. februar 2020


Trond Børresen
Statsautorisert revisor

hapro. Electronics

Mohagasvingen 8, 2770 Jaren
Tlf. 61 33 95 00 | post@hapro.no |
www.haproelectronics.no