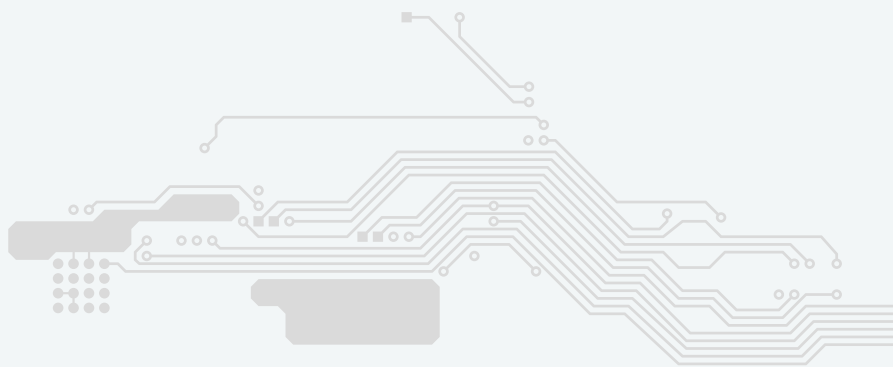




hapro. Electronics

Årsrapport 2020



Om Hapro Electronics



Hapro Electronics AS er ledende tilbyder innenfor EMS med elektronisk og mekatronisk sammenstilling. Vi leverer alt fra små protoserier til store volumproduksjoner av kretskort og komplette enheter til kunder innenfor Forsvar, Industri, Offshore/Subsea og Telecom. Våre fasiliteter, høyteknologiske utstyr og ekspertisen hos våre ansatte gjør oss i stand til å møte kunders forventninger i deres krevende bransjer.

Med Hapro som produksjonspartner har du en fleksibel elektronikkprodusent om sørger for innkjøp, produksjon, sammenstilling, testutvikling, testing og shipping helt frem til sluttbruker. Vi tilbyr også en rekke spesialtjenester etter behov, som lakkering av kretskort, støping og trykktesting. Relevante kvalitetsstandarder med IPC-sertifiserte ansatte er en integrert del av vår bedrift. Vi er sertifisert iht. ISO 9001, ISO 14001 og AQAP 2120.

Innhold

Selskapets styre	3
Nøkkeltall	3
Adm. direktørs beretning	4
Styrets årsberetning	6
Resultatregnskap	10
Balanse	11
Kontantstrømanalyse	13
Noter til regnskapet	14
Revisjonsberetning	18

VÅR VISJON

Førstevalget som profesjonell elektronikkprodusent

VÅR FORRETNINGSIDÉ

Hapro Electronics er en kvalitetsleverandør innen produksjon, tjenester og sammenstilling av elektronikkprodukter

VÅRE VERDIER

- Åpenhet
- Respekt
- Engasjement
- Ansvarlighet

Selskapets styre



Roger Kyseth
Styreleder



Tor Asak Giæver
Adm. dir.



Anne Østdah
Nestleder



Iver Christian
Olerud



Gro Anita
B. Hagaseth
Ansattes repr.



Jørn Øystein
Ukkelberg
Ansattes repr.



Aina L.
Olaussen
Observatør

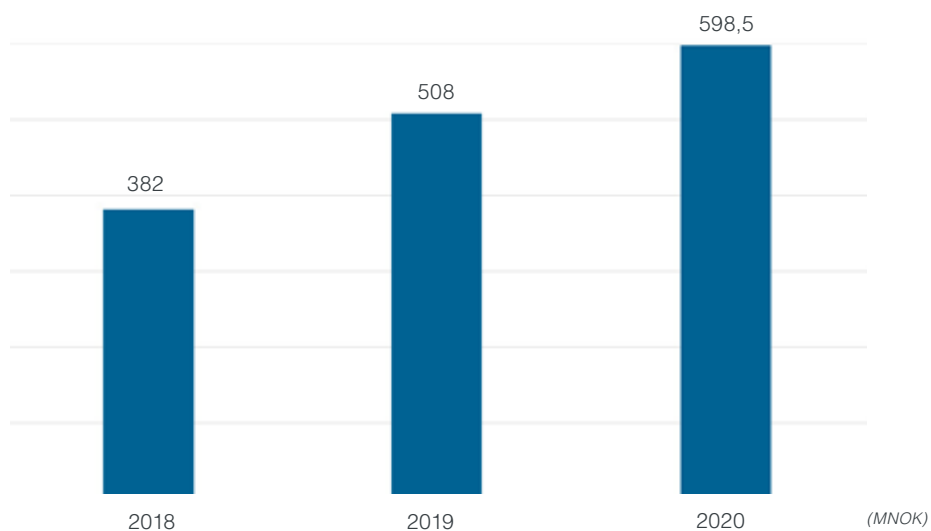


Frank A. Larsen
Observatør

NØKKELTALL 2020

Omsetning:	MNOK	598,5
EBITDA:	MNOK	40,5
Driftsresultat:	MNOK	31,6
Egenkapital:	MNOK	148

Salgsutvikling siste 3 år



Adm. direktørs beretning

2020, året vi husker som «Coronaåret», men som allikevel gav stor vekst igjen!

Salgsveksten i 2020 endte på 18 % med en bunnlinje bedre enn budsjett og strategisk mål!

Hapro Electronics hadde driftsinntekter på MNOK 598,5 som gir en vekst på 18 % sammenlignet med 2019. Driftsresultatet ble på MNOK 31,5 med en driftsmargin på 5,3 %.

Akkumulert nærvær 2020 ble 95,2 % mot 94,9 i 2019. H-verdien i 2020 ble 0.

Organisasjonen jobbet godt med kontinuerlige forbedringer og samarbeid på tvers av avdelinger ble forbedret slik at fleksibiliteten mellom mennesker økte og forbedret seg vesentlig gjennom året. Det gav resultater og totalt sett ble antall ansatte økt med 9 personer for å klare den fortsatt gode veksttakten. 13 personer har sluttet og 22 personer er ansatt i 2020.

I månedsskiftet februar/mars kom Coronakrisen og vi fikk mange signaler fra markedet om at spesielt elektronikkomponenter kom til å bli en internasjonal mangelvare. Dette ble vurdert som en stor trussel og vi sendte ut et betinget permitteringsvarsel til alle ansatte i frykt for at leveransekjeden skulle kollapse. Dette fikk etter hvert en nasjonal oppmerksomhet hvor mediene ønsket å snakke med oss da det åpenbart ble oppfattet at hele fabrikken skulle permitteres. Det var aldri meningen, men vi sendte ut varsel for å kunne ta raske aksjoner dersom det ble nødvendig med permitteringer. Hapro Electronics fikk ved dette mye god markedsføring gjennom medias oppmerksomhet og skriverier.

Logistikk og innkjøp jobbet iherdig med alle våre leverandører og andre muligheter for å kartlegge situasjonen løpende, legge mer langsiktige ordre, og på mirakuløst vis har vi klart å komme gjennom 2020 uten store problemer grunnet manglende tilgang på råvarer. Snarere har vi klart en betydelig vekst til tross for nedstengte leverandørfabrikker i Asia og en langt tregere forsyningskjede enn normalt. Det har også vært klart økende priser både på komponenter og frakt gjennom året.

Salget utover sommeren og tidlig høst var fortsatt høyt, men oktober fikk en markant nedgang. Dette tok seg opp igjen både i november og desember. Det ble startet opp to nye interne prosjekter for å forbedre infrastrukturen med hensyn på varme og ventilasjon samt et stort lay-out prosjekt for å se på forbedret flyt i den interne verdikjeden. Varme- og ventilasjonsprosjektet er støttet av Enova da det er målsatt en betydelig energireduksjon etter gjennomføring av prosjektet med nødvendige investeringer. Flytprosjektet støttes av Skattefunn og er i et samarbeid med et velrennomert selskap som har spesialisert seg på utvikling av digitale tvillinger. Prosjektet går ut på å etablere en digital tvilling av den totale lay-outen. Målet er at det skal være enkelt å

endre på plassering av maskiner og utsyr for å se på beste arealutnyttelse, men også å se hvordan dette påvirker gjennomløps- og prosesstider.

Samarbeidet med vår lokale IT utviklingspartner er ytterligere forbedret med mål om å utvikle våre IT-systemer til å bli mer effektive. Det er også gjort nye ansettelser i avdelingen for å styrke fokus mot blant annet produksjon og innkjøp/logistikk. Nye verktøy innen Office 365 som blant annet Power BI er under utvikling og utprøving for å forbedre synlighet og oppfølging av sanntidsdata.

Ut over dette er det på slutten av året ansatt en prosjektleder med fokus på industrialisering. Denne ressursen leder flytprosjektet og industrialiseringen av to nye større kundeprosjekter som skal i serieproduksjon fra mars/april 2021. I tillegg er det også ansatt en automatiseringsingeniør som jobber primært med analyse av arbeidsintensive prosesser knyttet til de to store kundeprosjektene for å se på mulige automatiserte sammenstillingsprosesser. Dette vil mest sannsynlig føre til et automasjons- og industrialiseringsprosjekt i samarbeid med en systemintegrator.

Hapro Electronics har gjennom året blitt invitert til å delta på samlinger innen Senter for Forskningsbasert Innovasjon (SFI) Manufacturing. Dette har gitt oss verdifull kunnskap om FoU og hvilke muligheter et slik tverrfaglig samarbeid mellom ulike medlemsbedrifter og forskere kan gi oss. Det er forskjellige fokusområder i prosjektet som for øvrig går over 8 år og har nå litt over to år igjen. Vi har valgt å fokusere på et område som heter «Robust og fleksibel atomatisering». Hapro Electronics vil få tilbud om å bli et fullverdig medlem av SFI'en fra midten av 2021.

Forskning har ikke vært en naturlig aktivitet for Hapro fra tidligere, men skal vi utvikle oss må vi søke mot de beste industribedrifter og kompetansmiljøer i Norge for å lære av disse samt tørre å tenke langsiktig i forhold til å ta ny teknologi i bruk. Derfor er vi også aktivt medlem i NCE Manufacturing med hovedbase i Raufoss Industripark hvor undertegnede også sitter i styret. Gjennom dette har vi tilgang til Manufacturing Technology Catapult Center (MTNC) med tilliggende læringsfabrikk og industriell infrastruktur og ekspertise. Flere i vår bedrift har deltatt i aktiviteter knyttet til dette.

Våren 2020 søkte vi Innovasjon Norge om et utviklingsprosjekt for å bygge opp en egen læringslab for utprøving av ny teknologi. Dette fikk vi tilslag på og søkte også høsten 2020 om midler til et Innovasjons Prosjekt for Næringslivet (IPN) støttet av Forskningsrådet. Denne søknaden ble utarbeidet i samarbeid med NTNU, Sykehus Innlandet, Forestia og IDT

Solutions. Dette fikk vi også tilslag på. Prosjektet heter Faster assembly by Learnig (FabL) og har som mål å «Skape konkurransekraft ved økt læringstakt for mellomstore norske bedrifter med hjelp av digitale læringsteknologier». I prosjektet vil nye teknologier som AR, VR og AI bli tatt i bruk. Varigheten er ca. 4 år med prosjektledelse fra Hapro. Begge prosjekter utfyller hverandre og vil være et godt bidrag til vår kompetanseutvikling i årene som kommer.

HR avdelingen er styrket ved ansettelse av opplæringsleder hvor fokus skal settes på digitale læringsplattformer og raskere læring. Dette arbeidet er godt i gang og det er utviklet et eget e-læringsprogram. Det jobbes også med å få til ett tverrfaglig samarbeid mellom Hapro Electronics og Hapro Jobb og Karriere. Begge forretningsområdene benytter den samme e-læringsplattformen og kan ha stor nytte av å samarbeide. Opplæringsavdelingen er også tett knyttet til IPN prosjektet FabL hvor opplæringsleder sitter som prosjektleder.

Produktivitetsspranget fortsetter hvor det gjennomføres møter og samlinger digitalt i styringsgruppen og noe fysisk i pilotgruppen. Alle smittevernregler er selvsagt fulgt. Vi er nå inne i pilotfasen hvor det er utført en omfattende verdistrømsanalyse på et produkt som er typisk for Hapro. Det er identifisert betydelige forbedringsmuligheter som bearbeides og håndteres i pilotgruppen. Det er knyttet store forventninger til piloten og prosjektet. Grunnet pandemisituasjonen er fremdriften noe langsommere enn planlagt, men dette er i tråd med avtale mellom konsulent og Hapro.

Også i år hadde vi stor søkning fra NTNU om å få lov å skrive Bacheloroppgave ved bedriften. Til tross for Covid-19 fikk vi dette til hvor studentene leverte gode besvarelser med case fra Hapro Electronics.

Året har ellers ført til mange endringer i måten å jobbe på grunnet Covid-19. Vi har hatt høyt fokus på smittevern og gode smitteforebyggende tiltak. Disse har blitt oppdatert og kommunisert til alle ansatte løpende. Selskapet har fulgt alle råd fra FHI, Regjering og lokale kommuner og i tillegg hatt noe strengere rutiner på enkelte områder internt. Alle ansatte har vært ekstremt lojale i forhold til tiltakene og selskapet har ikke hatt smittetilfeller, kun noen i karantene i ulike perioder. Sykefraværet har gått noe opp, men samtidig er de som har hatt forkjølelssymptomer blitt bedt om å teste seg å holde seg hjemme til testresultatet foreligger. Situasjonen for oss har vært bra og ikke ført til drifts-avbrudd eller lignende.

Alle møter har foregått på Teams eller lignende og informasjonsdeling er gjort gjennom slike møter, i avdelingene og på intranettet og eller e-mail. Felles møter i kantina har ikke vært mulig grunnet avstandsregler og antall mennesker samlet samtidig. Besøk ved bedriften har kun blitt mottatt der det er strengt nødvendig. Det ble tidlig utarbeidet et egenerklærings skjema som skal fylles ut ved nødvendige besøk.

Markedsmessig ser vi at forespørslene spesielt på senhøsten har vært økende til tross for Covid-19 utfordringene og at vi ikke har hatt mulighet til kundebesøk og salgsturneeer gjennom året. De tradisjonelle markedssegmentene er fortsatt fokusområder, men det kommer også nye kunder til blant annet fra Landbrukssektoren og i verdikjeden EI-bil. Dette har gitt oss spennende vekstmuligheter i nye områder og det passer godt inn i vår portefølje av produkter og prosesser.

Kapitalbinding i varelager er utfordrende. Samtidig med global underkapasitet på produksjon av elektronikkomponenter og lengre leveringstider gjør vi alt for å være leveringsdyktige. Dette gjør at vi har sikret en del strategiske artikler. Totalt varelager er økt med MNOK 38 i løpet av året, men rulling er innenfor våre strategiske mål.

Årlig markerer vi vanligvis ansiennitetsjubilantene våre med middag på Sanner Hotell. Dette har ikke vært mulig å få til i 2020 og det vil derfor så snart situasjonen tillater det bli arrangert en samling med hyggelig samvær og overrekkel-se av medaljer og erkjentlighetsgaver. I 2020 er det 7 personer med 25 års ansiennitet og 4 med 30 års ansiennitet som mottar slike gaver.

Hapro Electronics AS er i fortsatt god utvikling og jeg vil med dette både få takke og berømme alle medarbeidere for en fantastisk innsats og godt samarbeid i det spesielle og krevende 2020. Vil trekke fram og fremheve de gode holdninger til Covid-19 pandemien dere har vist og den innsatsen som er lagt ned gjennom året, ikke minst alle som har sittet på hjemmekontor. Dette vet vi er krevende og for mange ganske så ensomt.

Som jeg sa i fjor er det alltid rom for ytterligere forbedringer. Med målrettet god og inkluderende samarbeid hvor våre kjerneverdier Åpenhet – Respekt – Engasjement – Ansvarlighet står i fokus, skal vi sammen nå nye mål og løse enda flere utfordringer.

Vil også rette en stor takk til våre lojale og gode kunder. Takker også våre leverandører som gjør sitt beste for at vi skal lykkes. Våre ansatte og medarbeideres daglige målrettede arbeid er hovedgrunnen til at 2020 ble et meget godt år! Tusen hjertelig takk alle sammen for en strålende innsats i et meget krevende år! Til sist en stor takk til styre og eiere for den tillitt dere viser oss. Vi gleder oss til 2021!



Tor A. Giæver
Adm. direktør

Styrets årsberetning

Virksomhetens art og innhold

Hapro Electronics AS er en av Norges ledende leverandører av tjenester til det profesjonelle elektronikkmarkedet. Bedriften leverer produkter og tjenester til kunder innen segmentene Telecom, Subsea/Offshore, Forsvar, Industri og Landbrukssektoren. Tjenester tilbys innen testutvikling og test, produksjon, sammenstilling, service, logistikk og distribusjon. Selskapet har hovedkontor i Mohagasvingen 8 på Jaren i Gran kommune.

Virksomheten i 2020

Hapro Electronics AS har i 2020 hatt ytterligere salgsvekst på 18 %. Veksten er fordelt mellom flere kunder i forskjellige segmenter. Kundeporteføljen består i dag av 46 aktive kunder. Året ble meget spesielt da Covid-19 pandemien slo innover landet i starten på mars måned. Selskapet har taklet dette på en beundringsverdig måte med etablering av et sikrere arbeidsmiljø med tanke på avstand og mulig smittespredning samt meget gode smitteverntiltak i hele virksomheten og i forhold til besøkende. Dette har skjedd i henhold til nasjonale og kommunale anbefalinger og pålagte tiltak.

Risiko i kundeporteføljen er viktig å fokusere på slik at sårbarheten blir minst mulig om noen faller fra. Derfor har selskapet gått inn i noen nye segmenter som kan gi betydelig vekst både i 2021 og i årene som kommer. Offshore-segmentet er relativt stabilt og vi forventer ikke noen vekst av betydning her i året som kommer. Telecom er voksende selv om enkelte av kundene ikke vokser spesielt. Industrisegmentet er også stabilt, men områder som El-bil markedet hvor Hapro Electronics har undertegnet samarbeidsavtale med en ladeprodusent kan ses på som et stort vekstområde i årene som kommer.

Digitalisering og bruk av nye digitale verktøy har hatt større fokus gjennom 2020. Pandemien satte fart i dette da alle møter er gjennomført via Teams o.l. Hapro har gjennomført både ISO-revisjoner og kunderevisjoner digitalt med gode erfaringer. Dette har spart de involverte for mye tid og arbeid.

Selskapet har ansatt ny akademisk ressurs som automasjonsingeniør for å jobbe med analyser og løsninger for automatisering spesielt av arbeidsintensive prosesser. I tillegg er det ansatt prosjektleder for industrialiseringsprosjekter med fokus på flyt og arealutnyttelse.

Opplæringsavdelingen er også styrket for å øke hastigheten med utvikling av digitale læringsplattformer.

Markedsarbeidet er i 2020 utført uten mulighet for løpende kundemøter. Stort sett alle møter med kunder og leverandører gjøres via Teams eller lignende. Til tross for dette har selskapet økt mengde forespørsler og håndtert en meget komplisert kjede av leverandører på en beundringsverdig måte. Selv om leverandørmarkedet har hatt store problemer med forsyningen grunnet underkapasitet i produksjonsleddet, så har Hapro klart å skaffe råvarer uten at det har gått ut over våre kunder. God dialog mellom både marked, logistikk/innkjøp og kunden har sørget for felles forståelse og gode løsninger. Som i fjor har denne situasjonen ført til sikring av komponenter og oppbygging av varelagre. Den nå meget anstrengte tilgangen på elektronikkomponenter vil fortsette i 2021. Innkjøp og logistikkavdelingen følger nøye med på utviklingen.

Kvalitet og leveransepresisjon har vært stabilt bra og spesielt kvaliteten har utviklet seg positivt sett i forhold til økt omsetning.

Omsetning, resultat og finansiering

Driftsinntektene ble på MNOK 598,5, mot MNOK 508 foregående år. Dette representerer en økning på 18 %. Driftsresultatet er på MNOK 31,6, mot

**Hapro Electronics
har i 2020
salgsvekst på 18 %**

**Opplæringsavdelingen
utvikler digitale
læringsplattformer**

Egenkapitalen er MNOK 148 (52%)

MNOK 25,1 foregående år. EBITDA (resultat før avskrivninger) er på MNOK 40,5. Selskapet er sunt finansiert, og har en egenkapital på MNOK 148 som representerer en egenkapitalandel på 52 %.

Økt fokus på FoU har ført til tilslag på 3 eksterntfinansierte prosjekter

Finansiell risiko

Selskapet er eksponert for endringer i valutakurser. Hovedsakelig er handelen i USD og EUR, i tillegg til norske kroner. Valutarisiko søkes redusert gjennom matching av kjøp/salg i samme valuta, terminsikringer og valutaforutsetninger i prisavtalene. Renterisiko anses begrenset.

Forskning og utvikling

Hapro Electronics har hatt økt fokus på FoU og har fått tilslag på 3 eksterntfinansierte prosjekter, ett i forhold Skattefunnprosjekt som handler om bedre logistikk og flyt i produksjonen, et innovasjonsprosjekt støttet av Innovasjon Norge for utvikling av en læringslabb med bruk av AR, AI og VR relatert teknologi og til sist et forskningsprosjekt i samarbeid med Sykehus Innlandet, NTNU, Forestia og IDT Solutions støttet av Forskningsrådet. Styret ønsker å gi bedriften ros for å ha fått til dette. Produktivitetsspranget pågår for fullt hvor bedriften nå er inne i en spennende pilotfase hvor flere ressurser på tvers i organisasjonen er involvert.

Selskapets adm. dir. er valgt inn i styret for NCE Manufacturing med base i Raufossindustrien. Her kan det påvirkes strategier for industriutvikling knyttet til NCE nettverket. Dette gir også tilgang til Manufacturing Technology Catapult Center (MTNC) hvor Hapro allerede har hatt flere samlinger knyttet til både bruk og prosjektutvikling. Hapros deltagelse i FoU prosjekter og kunnskapsnettverk er for å lære av de beste samt fokusere mer på nye strategiske muligheter.

Hapro Electronics har 240 ansatte

Personell, helse, miljø og sikkerhet

Hapro Electronics AS hadde ved årsslutt 240 ansatte. I disse tallene ligger det 1 lærling. Det er også inkludert 3 ansatte på varig lønns-tilskudd (VLT). I tillegg har Hapro knyttet til seg 12 stk. tilkallingsvikarer/sommervikarer.

Et grundig HMS-arbeid, forankret i hele organisasjonen, sikrer trygg arbeidsplass og faglig utvikling hos ansatte. Selskapet har som en del av sitt systematiske HMS-arbeid, løpende kartlegging og vurdering av risikoforhold. Forbedringer vurderes og drøftes i bedriftens arbeidsmiljøutvalg (AMU). Fokuset i 2020 ble mye rundt alle utfordringer med Covid-19 og smittevernregler i bedriften. Dette for å ivareta de ansattes helse og for sikre god drift fremover.

Akkumulert nærvær ble 95,2 %, dette anses for meget bra tatt Covid-19 i betraktning

Akkumulert nærvær for 2020 ble 95,2 %. Dette er 0,3 % høyere sammenlignet med 2019, og anses for meget bra tatt Covid-19 utfordringen i betraktning. H-verdi (antall skader ført til fravær pr. mill. arbeidede timer) ble på 0 mot 4,9 i 2019. Selskapet har fortsatt fokus på tilløpsrapportering.

Selskapets industrivern er dimensjonert og trent i forhold til definerte krav, samt mulige nød- og ulykkessituasjoner som er fremkommet i risikovurderinger, men grunnet Covid-19 har selskapet ikke fått utført øvelser som har involvert alle ansatte.

Etikk og samfunnsansvar

Hapro har etablert et sett med etiske retningslinjer som regulerer virksomhetens forretningspraksis og medarbeideres atferd i relasjoner der selskapet er involvert. Retningslinjene omfatter etikk og samfunnsansvar både lokalt og globalt, herunder motarbeidelse av korrupsjon, hvitvasking, barnearbeid, sosial dumping, diskriminering og skade på miljø og klima. For tiden er det 1 lærlinger i produksjonen hos Hapro Electronics AS.

Ytre miljø

Siden Hapro Electronics AS er datterselskap i konsernet Hapro AS vil ytre miljø beskrives der. Dette fordi det er Hapro AS som er godkjent iht. ISO 14001. Det har ikke vært avvik i forhold til miljø. Selskapet har stor fokus på kvalitet i alle deler av organisasjonen, herunder også miljøet. Selskapet har satt fokus på 9 uttalte bærekraftsmål i sin strategiplan. Det utarbeides egen bærekraftrapport.

Likestilling og mangfold

Bedriften legger vekt på at likestilling mellom kjønnene resulterer i like muligheter for faglig og personlig utvikling. Bedriftens fleksible arbeids- tidsordninger tilrettelegger for å kombinere jobb og familieliv på en god måte.

Blant ansatte i Hapro Electronics AS var det 38,3 % kvinner og 61,7 % menn ved utgangen av 2020. Ledergruppen består av 8 menn og 1 kvinne. I selskapets langsiktige plan legges det opp til å utvikle og rekruttere flere kvinnelige ledere.

Styret består av tre aksjonærvalgte (1 kvinne og 2 menn) og to ansattvalgte styremedlemmer (1 kvinne og 1 mann).

Aksjer og aksjonærforhold

Aksjekapitalen er på kr. 1.500.000,- fordelt på 30 aksjer a kr. 50.000,-. Alle aksjene eies av morselskapet Hapro AS

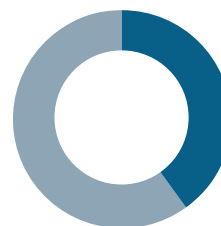
Framtidsutsikter

Hapro Electronics er preget av stor optimisme inn mot 2021 hvor det er budsjettert med en videre stor vekst. Bedriften er også i en god finansiell situasjon og har svært gode kunde- og leverandørrelasjoner.

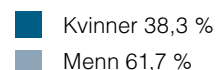
Det er nå en voksende global underkapasitet på elektronikkkomponenter som fortsetter inn i 2021. Styret deler ledelsens bekymring for denne situasjonen. Bygging av varelager blir nødvendig da mer langsiktige ordre må legges for å sikre komponenttilgangen best mulig. Spesielt gjelder dette strategiske artikler. Totalt varelager er økt med MNOK 38 i løpet av året, men rullering er innenfor våre strategiske mål.

Fortsatt utvikling av medarbeidernes kompetanse og investering i ny teknologi vil være avgjørende for å utvikle selskapet videre. Hapro Electronics AS har god og framtidrettet ordresreserve, noe som gir grunn til optimisme ved god forvaltning av prosjektporteføljen og kunde- relasjonene.

Fokus på 9 uttalte bærekraftsmål i strategiplanen



Kjønnfordeling



Hapro Electronics har god og framtidrettet ordresreserve

Fortsatt drift

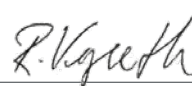
Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Årsresultatet for 2020 og langsiktige prognoser legges til grunn. 2020 viser en meget god økonomisk framgang. Total egenkapital pr. 31.12.20 er på MNOK 148 hvorav MNOK 1,5 er aksjekapital. Dette gir en egenkapitalandel på 52 %.

Disponering av årets resultat.

Årsresultat er TNOK 20.381. Styret foreslår at TNOK 974 avsettes til konsernbidrag, og at TNOK 19.407 overføres til annen egenkapital.

Styret vil hermed rette en stor takk til alle ansatte for meget god innsats og gode resultater i et særdeles krevende år.

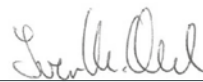
Jaren, 26. februar 2021



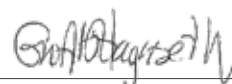
Roger Kyseth
Styreleder



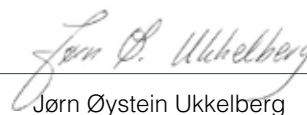
Anne Østdahl



Iver Christian Olerud



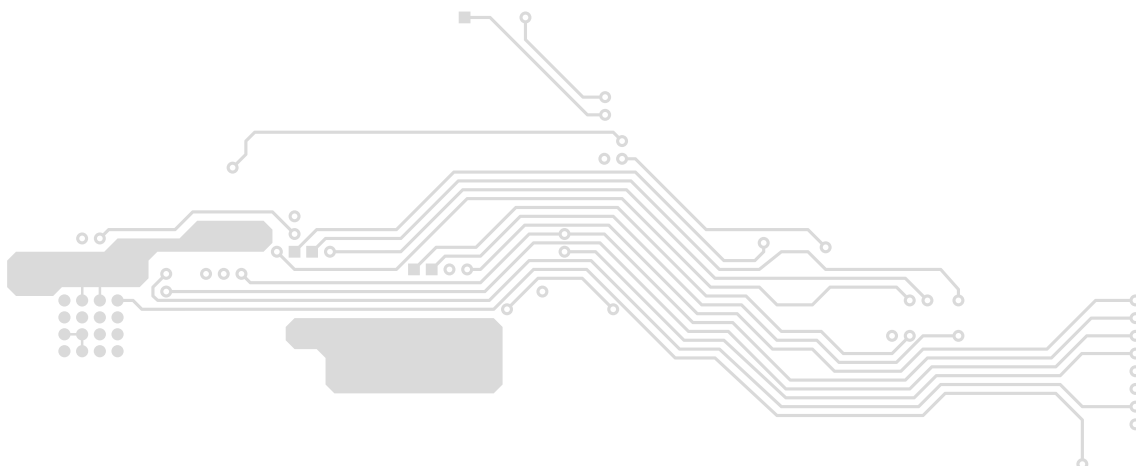
Gro Anita B. Hageseth



Jørn Øystein Ukkelberg



Tor Asak Giæver
Adm dir.



Resultatregnskap

(1 000 kr)	Note	2020	2019
SUM DRIFTSINTEKTER	2	598 531	507 951
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad		392 860	308 020
Beholdnings(økning) varer i arb/ferdigvarer		(14 420)	525
Lønnskostnad	4	137 159	127 670
Ordinære avskrivninger	5	9 013	7 010
Andre driftskostnader		42 326	39 659
SUM DRIFTSKOSTNADER		566 938	482 884
DRIFTSRESULTAT		31 593	25 067
FINANSPOSTER			
Finansinntekter	6	16 657	5 664
Finanskostnader	6	(22 134)	(6 672)
NETTO FINANSPOSTER		(5 477)	(1 008)
RESULTAT FØR SKATT		26 116	24 059
Skattekostnad	12	5 735	5 293
ÅRSRESULTAT		20 381	18 766
Overføringer:			
Avsatt konsernbidrag		974	5 240
Avsatt til annen egenkapital		19 407	13 526
SUM OVERFØRINGER	10	20 381	18 766

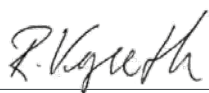
Balanse pr. 31.12.20

(1 000 kr)	Note	2020	2019
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	12	3 579	5 154
Sum immaterielle eiendeler		3 579	5 154
Varige driftsmidler			
Maskiner og annet produksjonsutstyr	5	21 569	23 261
Inventar og datautstyr	5	6 230	4 907
Sum varige driftsmidler		27 799	28 168
SUM ANLEGGSMIDLER		31 378	33 322
OMLØPSMIDLER			
Varebeholdning	3	151 730	113 382
Fordringer			
Kundefordringer	7	93 147	98 488
Andre kortsiktige fordringer		3 544	5 017
Konsernfordringer		141	-
Sum fordringer		96 832	103 505
Bankinnskudd	8	5 119	4 134
SUM OMLØPSMIDLER		253 681	221 021
SUM EIENDELER		285 059	254 343

(1 000 kr)

	Note	2020	2019
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9	1 500	1 500
Overkurs	10	110 276	110 276
Sum innskutt egenkapital		111 776	111 776
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	36 014	16 607
Sum opptjent egenkapital		36 014	16 607
SUM EGENKAPITAL	10	147 790	128 383
LANGSIKTIG GJELD			
Konserngjeld	11	28 182	21 037
Sum langsiktig gjeld		28 182	21 037
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		65 980	60 034
Betalbar skatt		3 796	5 529
Skyldig offentlige avgifter		22 235	22 357
Konserngjeld	11	-	1 125
Annen kortsiktig gjeld		17 076	15 877
Sum kortsiktig gjeld		109 087	104 923
SUM GJELD		137 269	125 960
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		285 059	254 343

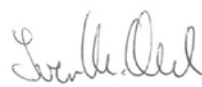
Jaren, 26. februar 2021



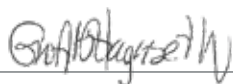
Roger Kyseth
Styreleder



Anne Østdahl



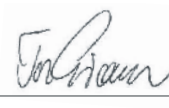
Iver Christian Olerud



Gro Anita B. Hagaseth



Jørn Øystein Ukkelberg



Tor Asak Giæver
Adm. direktør

Kontantstrømanalyse

(1 000 kr)	2020	2019
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	26 116	24 059
Betalt skatt	(5 529)	-
Tilskud Skattefunn (skatteeffekt)	(89)	-
Ordinære avskrivinger	9 013	7 010
Gevinst / tap ved salg av driftsmidler	(215)	-
Endring varebeholdning	(38 348)	16 423
Endring kundefordringer	5 341	(27 584)
Endring leverandørgjeld	5 946	11 502
Endring konsernmellomværende eks. avsatt konsernbidrag	(2 515)	(36 677)
Endring andre fordringer og kortsiktig gjeld	2 549	5 478
= Netto likviditetsendring fra virksomheten	2 269	211
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	215	-
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	(8 643)	(9 638)
=Netto likviditetsendring fra investeringer	(8 428)	(9 638)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Endring langsiktig konserngjeld	7 144	9 907
=Netto likviditetsendring fra finansiering	7 144	9 907
Netto endring i likvider gjennom året	985	480
+ Likviditetsbeholdning pr. 01.01	4 134	3 654
= Likviditetsbeholdning pr. 31.12	5 119	4 134

Noter til regnskapet

NOTE 1 – REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Hovedregel for klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal betales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Trekk på kassekreditt, leverandørgjeld og offentlige avgifter m.m. er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer og tjenester skjer på leveringstidspunktet.

Omløpsmidler

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid, og fordeles lineært (se note 5).

Skatt

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner er ført mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt, (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Varebeholdning

Råvarer er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost eller virkelig

verdi. Det er gjort fradrag for ukurante vare. Varer i arbeid er igangsatt produksjon mot ordre, og er vurdert til tilvirkningskost. Ferdigvarer er også, i sin helhet, produsert til ordre og vurdert til tilvirkningskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for tapsavsetning. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Valuta

Løpende transaksjoner i utenlandsk valuta føres til valutakurs på transaksjonstidspunktet. Selskapet har konti i ulike valutaer. Likvide midler og trekk, samt fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er avstemt etter balansedagens kurser. Det samme med terminkontrakter valuta.

Agio/disagio er ført etter bruttoprinsippet og som finansposter i regnskapet.

Pensjoner

Selskapet har en innskuddsbasert tjenstepensjon og AFP ordning for alle ansatte. Selskapet setter månedlig inn penger på de ansattes pensjonskonto.

Konserntilknytning

Hapro Electronics AS er en del av Hapro-konsernet og inngår i Hapros konsernregnskap pr. 31.12.20. Morselskap er Hapro AS (org.nr 923 971 025)

Kontantstrømanalyse

Er satt opp i samsvar med NRS(F) kontantstrømoppstilling.

NOTE 2 – DRIFTSINNTEKTER

(1 000 kr)	2020	2019
Salg i Norge	560 836	468 604
Ekspport. Avgiftsfritt salg	37 695	39 347
Sum driftsinntekter	598 531	507 951

NOTE 3 – VAREBEHOLDNING

(1 000 kr)	2020	2019
Beholdning av råvarer	86 162	62 234
Beholdning av varer i arbeid	34 434	29 879
Beholdning av ferdigvarer	31 134	21 269
	151 730	113 382

NOTE 4 – LØNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE M.M.

(1 000 kr)	2020	2019
Lønn og feriepenger	113 979	105 667
Arbeidsgiveravgift	16 138	15 480
Innskuddsbasert tjenestepensjon	3 106	2 963
Andre pensjonskostnader (AFP)	1 927	1 859
Andre ytelser	2 009	1 701
Sum lønn og sosiale kostnader	137 159	127 670

	2020	2019
Antall årsverk	233	227

Foretaket er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og foretaket har pensjonsordning som oppfyller kravene etter loven.

Administrerende direktør lønnes av morselskapet Hapro AS.

Revisor/styret

Revisjonshonorar kostnadsført i 2020 utgjør:

Lovpålagt revisjon for 2020	NOK	100 000
Andre tjenester/avregning 2019	NOK	27 750
Sum	NOK	127 750

Det er utbetalt NOK 275 000,- i styrehonorarer til ansattes representanter. Aksjonærvalgte, som også sitter i styret i morselskapet, godtgjøres fra morselskapet Hapro AS.

NOTE 5 – VARIGE DRIFTSMIDLER – AVSKRIVNINGER

(1 000 kr)	Maskiner	Iventar/ Datautstyr	Sum
Kostpris ved årets inngang	34 502	7 995	42 496
Tilgang i året	4 642	4 001	8 643
Avgang til anskaffelseskost	-	(607)	(607)
Anskaffelseskost 31.12	39 144	11 388	50 533
Akkumulerte avskrivninger	17 575	5 158	22 734
Bokført verdi 31.12	21 569	6 230	27 799
Årets avskrivninger	6 335	2 678	9 013

Avskrivningssats 15 - 33 %

NOTE 6 – FINANSPOSTER

(1 000 kr)	2020	2019
Renteinntekter bank og fordringer	309	365
Agioinntekter	16 348	5 299
Sum finansinntekter	16 657	5 664
Rentekostnader lån og lev. gjeld	(867)	(1 368)
Disagio	(21 267)	(5 304)
Sum finanskostnader	(22 134)	(6 672)
Netto finans (kostnader)	(5 477)	(1 008)

Finansiell risiko

Selskapet er eksponert for endringer i valutakurser. Hovedsakelig er handelen i US dollar og Euro, i tillegg til norske kroner. Valutarisiko søkes redusert gjennom matching av kjøp/salg i samme valuta, valutahandel og valutaforutsetninger i prisavtalene. Renterisiko anses begrenset, ut fra størrelse på gjeld og langsiktige renteprogner.

NOTE 7 – KUNDEFORDRINGER

(1 000 kr)	2020	2019
Kundefordringer	96 647	101 988
Avsatt til tap på krav	(3 500)	(3 500)
Kundefordringer oppført i balansen	93 147	98 488

NOTE 8 – BANKINNSKUDD OG DRIFTSKREDITT

Sum bankinnskudd er på TNOK 5 119 og gjelder skattetrekk. Selskapet inngår i konsernets konsernkontostruktur. Mellomværende med konsernselskapet, se note 11.

NOTE 9 – AKSJEIEIERE

Selskapet er 100 % eid av Hapro AS. Aksjekapitalen er kr 1 500 000,- fordelt på 30 aksjer á kr. 50 000,-

NOTE 10 – EGENKAPITAL

(1 000 kr)	Aksje- kapital	Overkurs	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01	1 500	110 276	16 607	128 383
Konsernbidrag			(974)	(974)
Årsresultat			20 381	20 381
Egenkapital 31.12	1 500	110 276	36 014	147 790

NOTE 11 – MELLOMVÆRENDE MED KONSERNSELSKAP

(1 000 kr)	2020	2019
Innestående konsernkonto bank / (Trukket på driftskreditt)	1 410	5 592
Konsernbidrag (gjeld)	(1 269)	(6 717)
Sum kortsiktig konserngjeld	141	(1 125)
Langsiktig lån (gjeld)	(28 182)	(21 037)

Morselskpaet Hapro AS har etablert en konsernkontoavtale med selskapets hovedbankforbindelse. Ordningen omfatter Hapro AS, Hapro Electronics AS og Hapro Jobb og Karriere AS. I Hapro AS sitt regnskap presenteres konsernets netto innskudd/trekk for samtlige konsernselskaper. Dette innebærer at Hapro Electronics AS sine netto innskudd/trekk regnskapsføres som mellomværende med Hapro AS.

Langsiktig gjeld til Hapro AS er renteberegnet med TNOK 427 i 2020. Endring i lånebeløp består av konsernbidrag fra 2019 med TNOK 6 717 og bergnede renter med TNOK 427.

NOTE 12 – SKATTEKOSTNAD

(1 000 kr)

Årets skattekostnad fremkommer slik	2020	2019
Betalbar skatt	4 160	7 007
Endring i utsatt skattefordel	1 575	(1 714)
Skattekostnad	5 735	5 293

(1 000 kr)

Betalbar skatt i balansen fremkommer som følger:	2020	2019
Årets betalbare skattekostnad	4 160	7 007
Skatt på avgitt konsernbidrag	(275)	(1 478)
Tilskudd skattefunn	(89)	-
For lite/mye avsatt skatt tidligere år	-	-
Betalbar skatt i balansen	3 796	5 529

(1 000 kr)

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats	2020	2019
Årsresultat før skatt	26 116	24 059
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats (22/23%)	5 746	5 293

Skatteeffekten av følgende poster:

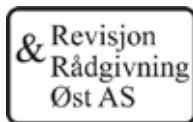
Tilskudd Skattefunn	(20)	-
Ikke fradragsberettigede kostnader	9	-
Skattekostnad	5 735	5 293
Effektiv skattesats	22 %	22 %

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til framføring:

(1 000 kr)

	2020		2019	
	Fordel	Forpliktelse	Fordel	Forpliktelse
Driftsmidler	1 571	-	1 707	-
Varer	1 143	-	2 377	-
Fordringer	770	-	770	-
Andre forskjeller	95	-	300	-
Sum	3 579	-	5 154	-
Ikke balansert utsatt skattefordel	-	-	-	-
Netto utsatt fordel/forpl. i balansen	3 579	-	5 154	-

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i fremtidig inntekt.



Til generalforsamlingen i Hapro Electronics AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Hapro Electronics AS' årsregnskap som viser et overskudd på TNOK 20 381. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Gjøvik, 6. april 2021
Revisjon & Rådgivning Øst AS

Trond Børresen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

hapro. Electronics

Besøksadresse: Mohagasvingen 8, 2770 Jaren

Postadresse: Postboks 13, 2714 Jaren

Tlf. 61 33 95 00 | post@hapro.no |

www.haproelectronics.no