



Bærekraftsrapport  
2020



«Bærekraftig utvikling er en utvikling som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov.»

(FN's verdenskommisjon for miljø og utvikling, 1987)

Hapro Electronics er opptatt av å bidra til en bærekraftig utvikling og dette er andre året på rad selskapet utarbeider en bærekraftsrapport. Våre verdier: Åpenhet – Respekt – Engasjement – Ansvarlighet, underbygger vårt fokus på en bærekraftig utvikling som støtter oppunder bærekraftmålene på en god måte.

Rapporten viser hvordan Hapro som samfunnsaktør påvirker samfunnet rundt oss og hvordan bedriften bidrar til å skape verdier i et økonomisk, miljømessig og sosialt perspektiv.

Vi har tatt utgangspunkt i FN's bærekraftsmål og har for dette året valgt ut 8 mål der vi kan bidra mest.

I 2020 startet vi et stort internt prosjekt hvor målet var å spare 900.000 kWh strøm på veien mot å bidra til en grønnere framtid. Prosjektet blir ferdigstilt høsten 2021 og skal gi effekt med en gang. I grove trekk går det ut på å lagre både varme og kjøling i 35 ulike brønner som strekker seg ca. 300 m ned i fjellgrunnen. Her kan vi veksle med å bruke varme gjennom vinteren og kjøling på varme sommerdager. Alt dette knyttes opp i et helhetlig styresystem for temperaturregulering av våre lokaler i Mohagasvingen 8. Ut over dette jobber bedriften med å planlegge nye konsepter for en grønnere og mer bærekraftig framtid.



### 3 GOD HELSE



Hapro Electronics sørger for gode og forsvarlige arbeidsforhold for sine ansatte. Vi etterlever kravene i Internkontrollforskriften og som følge av dette gjennomførte vi en rekke tiltak i 2020, bl.a. vernerunder, arbeidsmiljøundersøkelser, risiko- og substitusjonsvurdering av kjemikalier, ergonomikartlegging, yrkeshygieniske målinger og en egen HMS-uke.

Mange av tiltakene gjøres i nært samarbeid med vår bedriftshelsetjeneste.

Som eksempel kan nevnes tett sykefraværsoppfølging mellom leder og ansatt med fokus på hva bedriften kan tilrettelegge for. Vi har også etablert kontinuerlige møtepunkt med bedriftshelsetjenesten, NAV og personal/ledere for å se på tiltak for å øke nærværet hos personer med høyt fravær over flere år.

Året 2020 har vært preget av pandemi og bedriften har vært nødt til å iverksette strenge tiltak for å ikke utsette ansatte for økt risiko for smitte.

|                   | <u>2019</u> | <u>2020</u> |
|-------------------|-------------|-------------|
| Nærvær akkumulert | 94,9 %      | 95,2 %      |
| H-verdi           | 2,6         | 0           |
| F-verdi           | 3           | 0           |
| Tilløpsrapporter  | 14          | 9           |

H-verdi (antall skader ført til fravær pr. millioner timer)

F-verdi (antall skadedager grunnet skade pr. millioner timer)



Kompetanseheving er et av fokusområdene på Hapro. Vi har en egen opplæringsavdeling med 2 ansatte som utarbeider og gjennomfører egne kurs og opplæring tilpasset bedriften og gjennomfører i tillegg sertifiseringer i henhold til IPC workmanship standardene.

Opplæringsavdelingen tilbyr også ekstern sertifisering i IPC elektronikkstandardene.

Hapro er tilknyttet lærlingeordning og det er mulighet for ansatte å ta fagbrev i bedriften.

Vi har et nært samarbeid med ungdomsskoler (Lektor 2), teknisk fagskole, universitet (NTNU og Universitetet i Sør-Øst-Norge) og andre relevante teknologimiljøer. Slikt samarbeid kan være FoU-prosjekter, bacheloroppgaver eller markedsføring av bedriften for å skape interesse som mulig arbeidsgiver etter endt utdanning.

Bedriften er medlem i NCE Manufacturing på Raufoss. Dette er et klyngesamarbeid mellom industrimedlemmene og kompetansepartnerne NTNU og SINTEF. I NCE Manufacturing er Hapro medlem i klyngens kompetanseforum. I dette forumet utveksler vi ønsker, behov og tanker for opplæring og kompetanse med de andre klyngemedlemmene og kompetansepartnerne.

Bedriften har eget opplæringsutvalg bestående av ledergruppen og tillitsvalgte som har kontinuerlig søkelys på hvilke tiltak som må gjennomføres for å holde de ansatte oppdatert på nye produksjonskrav og ny teknologi.

|                                    | <u>2019</u> | <u>2020</u> |
|------------------------------------|-------------|-------------|
| <b>Antall lærlinger</b>            | <b>5</b>    | <b>6</b>    |
| <b>Antall Mastergradsstudenter</b> | <b>1</b>    | <b>3</b>    |
| <b>Antall Bachelorstudenter</b>    | <b>0</b>    | <b>6</b>    |

## 5 LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE



For å understøtte mål nummer 5 har vi valgt å ha fokus på alle typer likestilling. Det betyr at vi ikke gjør forskjell på Hapro mellom kjønn, etnisitet, religion, alder, livssyn osv. ved ansettelser, lønns- og arbeidsvilkår, arbeidsoppgaver etc.

Alle skal ha like muligheter for faglig og personlig utvikling og bedriftens fleksible arbeidstidsordninger tilrettelegger for å kombinere jobb og familieliv på en god måte.

|                               | <u>2019</u> | <u>2020</u> |
|-------------------------------|-------------|-------------|
| <b>Totalt antall ansatte</b>  | <b>233</b>  | <b>251</b>  |
| <b>Antall kvinner</b>         | <b>95</b>   | <b>97</b>   |
| <b>Antall menn</b>            | <b>138</b>  | <b>154</b>  |
| <b>Antall nyansatte</b>       | <b>16</b>   | <b>23</b>   |
| <b>Antall nasjonaliteter</b>  | <b>9</b>    | <b>10</b>   |
| <b>Kvinneandel i ledelsen</b> | <b>11 %</b> | <b>11 %</b> |
| <b>Kvinneandel i styret</b>   | <b>40 %</b> | <b>40 %</b> |



Ved Hapro følger vi selvsagt norske lover og forskrifter og bidrar ved det til å beskytte arbeidstakerrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle.

Bedriften har utarbeidet et sett med retningslinjer for etikk og antikorrupsjon som regulerer virksomhetens forretningspraksis og medarbeidernes adferd. De ansatte får opplæring i disse retningslinjene gjennom E-læringskurs.

Vi har utarbeidet prosedyrer for etterlevelse av personvernreglene (GDPR).

På Hapro ønsker vi å ha en åpenhetskultur for varsling av kritikkverdige forhold som f.eks. brudd på lover, etiske regler eller interne prosedyrer. Vi har utarbeidet egen prosedyre for hvordan varsling skal foregå.

Som en elektronikkprodusent har vi fokus på conflict minerals og krever at våre leverandører forholder seg til dette. Det gjelder salg av komponenter som inneholder visse grunnstoffer som kommer fra Kongo eller omkringliggende stater hvor bl.a. barnearbeid og svært dårlige arbeidsforhold er dagligdags.

Hapro jobber kontinuerlig for å fremme varig, bærekraftig økonomisk vekst og trygge arbeidsplasser.

I Hapro Electronics hadde vi igjen en stor omsetningsvekst. Omsetningen økte med 18 % i 2020 og endte på en omsetning på 598 mill. kr. og et driftsresultat på 31,6 mill. kr. Selskapet har en egenkapital på 148 mill. kr.

### Økonomisk verdiskapning

|                            | <u>2019</u>  | <u>2020</u>  |
|----------------------------|--------------|--------------|
| Lønninger til ansatte      | 105 mill. kr | 114 mill. kr |
| Omsetning pr. ansatt       | 2,2 mill. kr | 2,6 mill. kr |
| Overskudd pr. ansatt       | 80.000,- kr  | 135.000,- kr |
| Kjøp av varer og tjenester | 348 mill. kr | 435 mill. kr |
| Skatt                      | 5,3 mill. kr | 5,7 mill. kr |

## 9 INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR



*«Dette målet handler om å oppgradere infrastruktur og omstille næringslivet til å bli mer bærekraftig. Dette gjøres gjennom en mer effektiv bruk av ressurser og større anvendelse av miljøvennlige teknologiformer og industriprosesser»*

Hapro Electronics har stort fokus på å oppgradere infrastrukturen og omstille bedriften til å bli mer bærekraftig. Bedriften har gjort mange ulike tiltak for mer effektiv bruk av ressurser. Her kan nevnes: Skifte ut belysning til LED lys, tidsstyrt og sensorstyrt belysning, tidsstyrt og behovsstyrt oppvarming, oppgradert balansert ventilasjonsanlegg, 400v strømanlegg med redusert behov for transformatorer, kjøling og oppvarming av hele bygningsmassen fra energibrønner.

Hapro Electronics har gjennom ulike FoU prosjekter søkelys på innovasjon. Disse prosjektene hjelper bedriften med å teste ut teknologiformer og industriprosesser som er innovative ressursmessig og gjør at Hapro er i forkant når det gjelder en bærekraftig produksjon.



Hapro Electronics er opptatt av å ha ansvarlig forbruk og produksjon og må derfor begynne med oss selv og de valgene vi kan ta for å redusere vårt klimaavtrykk med hensyn til energiforbruk og avfall.

### Klima og miljø 2019

|   | <u>2019</u>   | <u>2020</u>   |
|---|---------------|---------------|
| Elektrisk kraft   | 3.460.000 kWh | 3.818.000 kWh |
| Fjernvarme  | 800.000 kWh   | 1.170.000 kWh |
| Reduksjon i energiforbruk (hensyntatt omsetningsøkning) | 2,6 %         | 0,4 %         |
| Total mengde avfall                                     | 64,6 tonn     | 66,5 tonn     |
| Reduksjon i avfall (hensyntatt omsetningsøkning)        | 6,3 %         | 14,5 %        |
| Sorteringsgrad avfall                                   | 82,1 %        | 81,0 %        |
| Avfall til materialgjenvinning                          | 28 tonn       | 37 tonn       |
| Avfall til energigjenvinning                            | 32,6 tonn     | 28,5 tonn     |
| Biogass   | 2 tonn        | 1 tonn        |
| Carbon footprint (CO2 ekv.)                             | 44,3 tonn     | 59,3 tonn     |





For å jobbe mot å oppnå FN's bærekraftsmål kreves en klar strategi fra hvert land i verden hvor alle forplikter seg. Dette vet vi er svært komplisert og økonomi settes gjerne foran miljøet i en prioriteringsrekkefølge. Vi i Hapro ønsker å kunne bidra da vi ser at bærekraftig industri vil ha klare konkurransefortrinn i markedet. Derfor står et samlet Hapro bak vår satsing på bærekraft og grønn industri. Dette er også nedfelt i vår nye strategi gjeldende fra 2021.