



2021 | **ÅRSRAPPORT**

hapro. Electronics

hapro. Electronics

Hapro Electronics AS er ledende tilbyder innenfor EMS med elektronisk og mekatronisk sammenstilling. Vi leverer alt fra små protoserier til store volumproduksjoner av kretskort og komplette enheter til kunder innenfor Forsvar, Industri, Landbruk, Ocean og Telecom. Våre fasiliteter og høyteknologiske utstyr sammen med ekspertisen hos våre ansatte gjør oss i stand til å møte kunders forventninger i deres krevende bransjer.

Med Hapro som produksjonspartner har du en fleksibel elektronikkprodusent om sørger for innkjøp, produksjon, sammenstilling, testutvikling, testing og shipping helt frem til sluttbruker. Vi tilbyr også en rekke spesialtjenester etter behov, som lakkering av kretskort, støping og trykktesting. Relevante kvalitetsstandarder med IPC-sertifiserte ansatte er en integrert del av vår bedrift. Vi er sertifisert iht. ISO 9001, ISO 14001 og AQAP 2110.

Innhold

Selskapets styre	3
Nøkkeltall	3
Adm. direktørs beretning	4
Styrets årsberetning	6
Resultatregnskap	10
Balanse	11
Kontantstrømanalyse	13
Noter til regnskapet	14
Revisjonsberetning	19

Visjon

Førstevalget som profesjonell elektronikkprodusent

Forretningsidé

Hapro Electronics er en kvalitetsleverandør innen produksjon, tjenester og sammenstilling av elektronikkprodukter

Verdier

- Åpenhet
- Respekt
- Engasjement
- Ansvarlighet

Selskapets styre



Roger Kyseth
Styreleder



Tor Asak Gæver
Adm. dir.



Anne Østdah
Nestleder



Iver Christian
Olerud



Gro Anita
B. Hagaseth
Ansattes repr.



Jørn Øystein
Ukkelberg
Ansattes repr.



Aina L.
Olaussen
Observatør

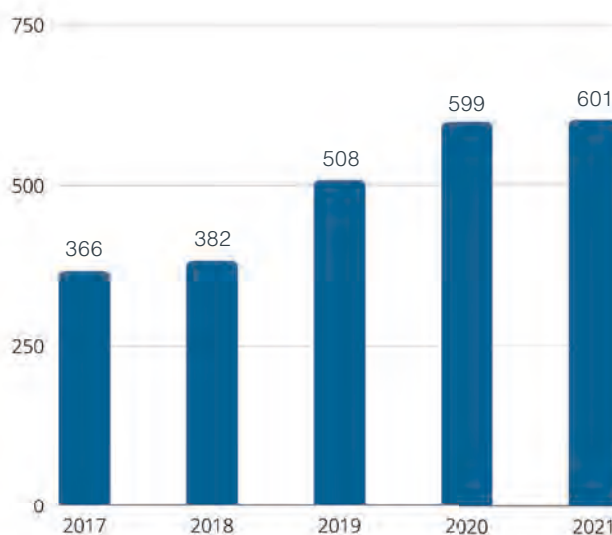


Frank A. Larsen
Observatør

Nøkkeltall 2021



Salgsutvikling siste 5 år (MNOK)



Adm. direktørs beretning

Budsjett og planer for 2021 bygde videre på veksten og utviklingen selskapet hadde i 2020. Det skulle derimot vise seg at en eskalerende global mangel på kritiske elektronikkomponenter skulle gi oss flere utfordringer enn ønsket.

Budsjett og planer for 2021 bygde videre på veksten og utviklingen selskapet hadde i 2020. Det skulle derimot vise seg at en eskalerende global mangel på kritiske elektronikkomponenter skulle gi oss flere utfordringer enn ønsket.

Hapro Electronics hadde driftsinntekter på MNOK 601 som er tilnærmet det samme som i 2020. Driftsresultatet ble på MNOK 11,1 med en driftsmargin på 1,8 %. Akkumulert nærvær 2021 ble 94,3 % mot 95,2 % i 2020. H-verdien i 2021 ble 4,1.

Organisasjonen har fortsatt sitt arbeid med kontinuerlige forbedringer og samarbeid på tvers av avdelinger selv om coronasituasjonen med veloverveide gode smittevern tiltak har gjort dette vesentlig mer komplisert. Totalt har vi hatt 10 smittetilfeller i Hapro Electronics, alle i perioden november og desember. Selskapet har ansatt 49 personer gjennom året hvor 11 personer har sluttet. Ved årets slutt var vi 275 ansatte i selskapet.

Coronakrisen med omfattende nasjonale smittevern tiltak gjennom det meste av året har ført til vesentlig mer arbeid for alle ledd i organisasjonen. Dette sammen med global mangel på kritiske elektronikkomponenter har gjort anskaffelse, planlegging, omstilling og produksjonsflyt mer komplisert samt at utnyttelsen av både menneskelige og maskinelle ressurser har vært mer krevende. Til tross for dette har selskapet hatt vekst i 2021. Utstrakt bruk av hjemmekontor for alle som har kunnet har fungert tilfredsstillende, men kan ikke sies å ha vært optimalt.

Selskapet har tatt mange og utfordrende strategiske valg gjennom året i forhold til ansettelser og opplæring samt oppbygging av komponentlager for å takle fremtidig vekst. Dette har resultert i noe lavere driftsmarginer, men samtidig har vi vært leveringsdyktige på avtalte leveranser gjennom hele året.

Logistikk og innkjøp har hatt en krevende jobb med å identifisere alternative leverandører for kritiske komponenter som våre vanlige leverandører ikke klarer å skaffe lenger. Samtidig så vi at prisene på komponenter økte og ledetidene ble vesentlig lengre. Vi har brukt mye energi på å kartlegge leverandørmarkedene og ser at denne komplekse situasjonen med mangel, økte priser og lange ledetider vil vedvare og kanskje bli forverret i tiden som kommer.

Som følge av dette, samt at coronasituasjonen med sine mange restriksjoner, sviktet salget noe allerede

fra årets begynnelse i forhold til både budsjett og prognoser. Det tok seg opp i løpet av sommeren og gikk markant opp i siste kvartal slik at årets salg ble litt i overkant av nivået i 2020.

De interne prosjektene for redusert forbruk av energi, forbedret varme- og ventilasjon samt mer effektiv vareflyt er videreført gjennom 2021. Det ligger an til å spare nær 1 mill kilowatt timer i året samt at vi nå er selvforsynt med varmeenergi. Vi kuttet tilførsel av fjernvarme fra midten av november. Flytprosjektet har blitt et viktig verktøy for til bruk for å etablere en mer effektiv lay-out og bedre utnyttelse av tilgjengelige arealer.

Samarbeidet med vår lokale IT-partner utvikles stadig med resultat av større fleksibilitet og bedre funksjonalitet på våre IT-systemer. Store deler av organisasjonen på IT avdelingen er ny. Dette har gitt oss nye muligheter, ny kompetanse og høyere kapasitet.

Industrialiseringen av nye kundeprosjekter har vært svært krevende og tatt noe lenger tid enn forventet grunnet den globale mangelen på elektronikkomponenter. Til tross for dette kom man opp i god produksjonstakt på kort tid.

Vi fortsetter å bygge kompetanse rundt automatisering og har nå ansatt masterstudenten som har vært tilknyttet Hapro i ca. 1.5 år ved årets utgang. Automatisering har stort fokus både på løpende og nye kundeprosjekter. Det utvikles egne automatiserte løsninger som gir god effektivitetsøkning og nye muligheter der prosessene er komplekse og arbeidsintensive.

Fra 1. juli ble Hapro Electronics tatt opp som fullverdig medlem i Senter for Forskningsbasert Innovasjon (SFI) Manufacturing. Dette har så langt gitt oss muligheter til å spille inn forslag til nye forskningsområder som vil hjelpe Hapro i å bli bedre samt utvikle spisskompetanse innen noen av våre kritiske og komplekse prosesser. Vi har også fått full tilgang til alle FoU-prosjekter som er generert gjennom SFI Manufacturing. I tillegg har vi kommet inn i et mye større nettverk av Norges fremste bedrifter som bidrar til å bygge ny kunnskap i egen organisasjon. Vi ser også at Hapro blir anerkjent som en innovativ partner andre bedrifter ønsker å lære av. I denne forbindelse skal vi være vertsbedrift for en større forskningssamling i løpet av våren 2022.

Gjennom støtte fra Innovasjon Norge har vi slutført et prosjekt hvor målet var å bygge opp en lab for testing og bruk av ny teknologi som AR og VR. Lab'n er flittig i bruk og har blitt et viktig tilskudd inn i FoU-prosjektet IPN FabL. Det handler om å skape større konkurransekraft ved økt læringstakt og bruk av ny teknologi.

Medlemskapet i NCE Manufacturing med tilgang til MTNC (Manufacturing Technology Norwegian Catapult-senter) og læringsfabrikken utvikler seg positivt. Vi har benyttet fasilitetene og har også fått godkjent prosjekter med støtte fra MTNC

HR avdelingen fortsetter å bygge kompetanse innen e-læring og bruk av ny teknologi som AR og VR. Samarbeid med Hapro Jobb og Karriere er etablert og felles prosjekter er i ferd med å etableres

Produktivitetsspranget har pågått gjennom hele 2021 også, men med redusert gjennomføringshastighet grunnet coronarestriksjoner med forbud om fysiske samlinger. Til tross for dette har prosjektet utviklet seg positivt og identifisert mange forbedringsområder vi skal jobbe videre med framover.

Som i 2020 har arbeidssettet vært endret grunnet Covid-19. Smittevernet har vært meget godt med tidsriktige og gode smitteforebyggende tiltak. Disse har blitt oppdatert og kommunisert til alle ansatte løpende. Selskapet har fulgt alle råd fra FHI, Regjering og lokale kommuner og i tillegg hatt noe strengere rutiner på enkelte områder internt. Alle ansatte har vært ekstremt lojale i forhold til tiltakene og selskapet har ikke hatt smittetilfeller, kun noen i karantene i ulike perioder. Sykefraværet har gått noe opp spesielt på slutten av året da vi også fikk våre første smittetilfeller av Covid-19 inn på bedriften. Totalt ble 11 personer smittet i 2021 uten at vi fikk driftsavbrudd på noen sted.

Alle møter har fortsatt å foregå på Teams. Informasjonsdeling er gjort gjennom slike møter, i avdelingene og på intranettet og eller e-mail. Plenumsmøter har ikke vært mulig grunnet avstandsregler og antall mennesker samlet samtidig. Besøk ved bedriften har kun blitt mottatt der det er strengt nødvendig.

Vi har mottatt mange nye kundeforespørsler gjennom 2021 og prototypaktiviteten har aldri vært høyere enn nå! Ordreservene er rekordstor, noe som lover bra da komponenttilgangen bedres. Vekstmulighetene er enorme, men det krever fokus og riktige prioriteringer i forhold til ressurstilgang, god likviditet og godt planlagte investeringer.

Redusert kapitalbinding i varelager er fortsatt et prioritert område. Generelt ser vi at over 90 % av nødvendige komponentleveranser går bra, men de siste 10 % gir lange ledetider og uforutsigbarhet i

forhold til effektiv planlegging og god flyt i bedriften. Til tross for dette har vi klart å holde en god og jevn leveringssikkerhet gjennom hele året. Totalt varelager er økt med MNOK 148 i løpet av året!

Gjennom en liten periode på senhøsten ble det noe lettelse på coronarestriksjonene som gjorde at vi fikk markert våre ansiennitetsjubilanter fra 2020 og 2021 med middag og utdeling av erkjentlighetsgaver på Sanner Hotell. Totalt var det 17 jubilarer med 25 års ansiennitet, 4 med 30 år og 1 med 40 år. Vi gratulerer alle sammen for lang og tro tjeneste!

Hapro Electronics AS er i fortsatt god utvikling selv om 2021 har gitt mange utfordringer med pandemi og ustabil tilgang på kritiske elektronikkomponenter. Det er lagt ned en betydelig innsats i alle ledd i organisasjonen og jeg vil med dette få takke og berømme alle medarbeidere for en fantastisk innsats og godt samarbeid. Alle har vist stor lojalitet til strenge coronarestriksjoner noe som har bidratt til stabil drift gjennom hele året. Vil også takke å berømme alle som har sittet på hjemmekontor i en periode på snart 2 år. Dette har vært både krevende og ensomt for mange.

Det kan ikke gjentas for ofte, men kontinuerlige forbedringer er svært viktig for at vi skal utvikle oss og skape gode konkurransevilkår i et stadig mer krevende marked. Alt kan bli bedre og vi er avhengige at alle ansatte er aktive og foreslår forbedringer, tar initiativ og deltar i forbedringsarbeidet. Våre kjerneverdier Åpenhet – Respekt – Engasjement – Ansvarlighet skal fortsatt stå i fokus og sammen skal vi nå nye mål.

Vil også rette en stor takk til våre lojale og gode kunder. Takker også våre leverandører som gjør sitt beste for at vi skal lykkes.

Våre ansatte og medarbeideres daglige målrettede arbeid har gjort at 2021 tross alt ble et bra år. Tusen hjertelig takk alle sammen for en strålende innsats i svært krevende tider.

Til sist en stor takk til styre og eiere for den tillitt dere viser oss.



Tor A. Giæver
Adm. direktør

Styrets årsberetning

Virksomhetens art og innhold

Hapro Electronics AS er en av Norges ledende leverandører av tjenester og produkter til det profesjonelle elektronikkmarkedet. Bedriften leverer produkter og tjenester til kunder innen segmentene Telecom, Subsea/Offshore, Forsvar, Industri og Landbrukssektoren. Tjenester tilbys innen testutvikling og test, produksjon, sammenstilling, service, logistikk og distribusjon. Selskapet har hovedkontor i Mohagasvingen 8 på Jaren i Gran kommune.

Virksomheten i 2021

Til tross for store utfordringer med global mangel på elektronikkomponenter, har Hapro Electronics AS oppnådd en salgsvekst på 0,4 %.

Selskapet har i dag 66 aktive kunder. Året ble krevende da Covid-19 pandemien utviklet seg videre hvor strenge både nasjonale og lokale smitteverntiltak ble innført. Selskapet har taklet dette på en like beundringsverdig måte som i 2020 med innføring av gode smitteverntiltak i virksomheten.

Risiko i kundeporteføljen er løpende under vurdering. Selskapet har fått flere kunder gjennom 2021, både noen mindre, men også store betydningsfulle kunder. Dette har redusert sårbarheten i kundebasen. Det oppleves et stort potensial for vekst både innen industri-, telecom, og landbrukssegmentet. Offshore og forsvar er relativt stabilt. Ved utgangen av året er industrisegmentet i markant vekst, spesielt innen produksjon og salg av laderoboter til el-bilmarkedet.

Bruk av nye digitale verktøy har skutt fart i 2021. Selskapet har slutført et innovasjonsprosjekt hvor resultatet ble etablering av en ny lab for testing og utvikling av AR og VR-teknologi. Det er knyttet store forventninger til lab'en spesielt med tanke på raskere læring og utvikling av ny kompetanse. Teknologien har blant annet blitt benyttet ved installering av nye maskiner hvor installatøren i Tyskland veiledet våre prosessingeniører via VR briller og oppkobling via Teams. Dette sparte både tid og kostnader.

Hapro Electronics har fortsatt satsingen på automatisering og har styrket organisasjonen med ytterligere en ressurs. Det er selskapets masterstudent som har fått fast ansettelse fra sommeren 2022. Ressursene har bidratt sterkt til å både utvikle og installere nye og innovative automatiserte løsninger knyttet til komplekse sammenstillingsprosesser.

Opplæringsavdelingen sammen med selskapets leanressurser jobber aktivt med utvikling av nye anvendelsesområder for blant annet AR og VR teknologi. Dette skjer i samarbeid med Hapro Jobb og Karriere AS som ser et stort potensial for denne teknologien innen arbeidsinkluderingsfeltet.

Markedsarbeidet i 2021 er utført uten mulighet for løpende kundemøter. De fleste møter med kunder og leverandører er gjennomført via Teams eller lignende. Til tross for dette har selskapet hatt en signifikant økt mengde forespørsler med dertil høy takt på prototypilvirking.

Leverandørkjeden har vært under hardt press for å kunne levere nok elektronikkomponenter. Den eskalerende og globale mangelen på kritiske komponenter har ført til stor varelageroppbygging da leverandørene ikke klarer å levere komplette ordre. Det fører til at deler av ordren får lange ledetider med det resultat at allerede mottatte komponenter blir liggende lenge på lager før ordren kompletteres. Allikevel har Hapro Electronics vært leveringsdyktige gjennom hele året med fornøyde kunder som resultat. Som i fjor har denne situasjonen ført til at kundene vil ha større sikring av komponenter med dertil ytterligere oppbygging av varelager. Mange av kundene deltar i finansieringen av råvarer, men det fører allikevel til en krevende likviditet. Mye tyder på at den meget anstrengte tilgangen på elektronikkomponenter vil fortsette i 2022. Innkjøp og logistikkavdelingen følger nøye med på utviklingen sammen med både kunder og leverandører.

**Til tross for
utfordringene i
komponentmarkedet
har Hapro Electronics
oppnådd salgsvekst**

**Utvikling av digitale
læringsplattformer
med AR og VR
teknologi**

Egenkapitalen er MNOK 154

Styret berømmer fokus og oppnåelse i FoU prosjekter

Hapro Electronics har 276 ansatte

Kvalitet og leveransepresisjon ut til kunder har vært stabilt bra gjennom hele året.

Omsetning, resultat og finansiering

Driftsinntektene ble på MNOK 601, mot MNOK 598,5 foregående år. Dette representerer en økning på 0,4 %. Driftsresultatet ble på MNOK 11,1 mot MNOK 31,4 foregående år. EBITDA (resultat før avskrivninger) er på MNOK 23,2. Selskapet har en egenkapital på MNOK 154,2 som representerer en egenkapitalandel på 33 %.

Finansiell risiko

Selskapet er eksponert for endringer i valutakurser. Hovedsakelig er handelen i USD og EUR, i tillegg til norske kroner. Valutarisiko søkes redusert gjennom matching av kjøp/salg i samme valuta, terminsikringer og valutaforutsetninger i prisavtalene. Renterisiko anses begrenset.

Forskning og utvikling

Hapro Electronics har også i 2021 hatt stort fokus på FoU og har gående ett Innovasjons Prosjekt for Næringslivet (IPN) finansiert av Forskningsrådet samt to Skattefunnprosjekter. Nylig ble et Innovasjon Norge finansiert prosjekt avsluttet i henhold til mål og krav. Styret berømmer bedriften for å ha fått til dette. Produktivitetsspranget pågår fortsatt for fullt selv om coronapandemien har gjort at fremdriften er betydelig redusert. Om kort tid trekker konsulenten seg ut og vi skal med hjelp av egne ressurser drive prosessen videre.

Selskapets adm. dir. er valgt inn i styret både for Lean Forum Norge og Norsk Industris representantskap. Hapro Electronics har gjennom deltagelse i ulike FoU prosjekter og andre nettverk blitt ettertraktet og ses på som en spennende, framoverlent innovativ bedrift som flere ønsker å samarbeide med i forhold til arbeidssett, læring og bruk av ny teknologi. Medlemskapet NCE Manufacturing sammen med Manufacturing Technology Norwegian Catapult Center (MTNC) har gitt Hapro flere muligheter til å teste ut produksjonstekniske løsninger i læringsfabrikken tilknyttet senteret. Flere av våre ansatte har besøkt senteret og skapt nye allianser og kontakt med senterets ansatte og tilknyttede ressurser.

Personell, helse, miljø og sikkerhet

Hapro Electronics AS hadde ved årsslutt 276 ansatte. En økning på 36 fra 2020. I disse tallene ligger det 2 lærlinger. Det er også inkludert 3 ansatte på varig lønnstilskudd (VLT). I tillegg har Hapro knyttet til seg 25 stk. tilkallingsvikarer.

Et grundig HMS-arbeid, forankret i hele organisasjonen, sikrer trygg arbeidsplass og faglig utvikling hos ansatte. Selskapet har som en del av sitt systematiske HMS-arbeid, løpende kartlegging og vurdering av risikoforhold og arbeidsmiljø. Det gjennomføres årlig en stor arbeidsmiljøundersøkelse hvor alle ansatte oppfordres til deltagelse. Forbedringer vurderes og drøftes i bedriftens arbeidsmiljøutvalg (AMU). Dette gjelder også ansattes helse og psykososiale forhold.

Akkumulert nærvær for 2021 ble 94,3 % mot 95,2 % i 2020. H-verdi (antall skader ført til fravær pr. mill. arbeidede timer) ble på 4,1 mot 0 i 2020. Selskapet har fortsatt fokus på tilloppsrapporing.

Selskapets industrivern er dimensjonert og trent i forhold til definerte krav, samt mulige nød- og ulykkessituasjoner som er fremkommet i risikovurderinger, men grunnet Covid-19 restriksjoner har ikke selskapet fått utført øvelser som har involvert alle ansatte.

Etikk og samfunnsansvar

Hapro har etablert et sett med etiske retningslinjer som regulerer virksomhetens forretningspraksis og medarbeideres atferd i relasjoner der selskapet er involvert. Retningslinjene omfatter etikk og samfunnsansvar både lokalt og globalt, herunder motarbeidelse av korrupsjon, hvitvasking, barnearbeid, sosial dumping, diskriminering og skade på klima og miljø. For tiden er det 2 lærlinger i produksjonen hos Hapro Electronics AS.

Ytre miljø

Siden Hapro Electronics AS er datterselskap i konsernet Hapro AS vil ytre miljø beskrives der. Dette fordi det er Hapro AS som er godkjent iht. ISO 14001. Det har ikke vært avvik i forhold til miljø. Selskapet har stor fokus på kvalitet i alle deler av organisasjonen, herunder også miljøet. Hapro Electronics har satt fokus på 9 uttalte bærekraftsmål i sin strategiplan. Det utarbeides egen bærekraftsrapport hvert år. Selskapet har i 2021 blitt medlem i Klimapartner Innlandet. Dette for å synliggjøre vårt fokus på en bærekraftig utvikling for Hapro Electronics.

Likestilling og mangfold

Bedriften legger vekt på at likestilling mellom kjønnene resulterer i like muligheter for faglig og personlig utvikling. Bedriftens fleksible arbeids- tidsordninger tilrettelegger for å kombinere jobb og familieliv på en god måte.

Hapro Electronics er en arbeidsplass preget av mangfold og oppfordrer både kvinner og menn til å søke på stillinger hos oss. Ved rekruttering er det fokus på balanse mellom kjønn, alder, kompetanse og erfaring. Alle kvalifiserte blir vurdert på lik linje.

Blant ansatte i Hapro Electronics AS var det 38 % kvinner og 62, % menn ved utgangen av 2021. Ledergruppen består av 8 menn og 1 kvinne. I selskapets langsiktige plan legges det opp til å utvikle og rekruttere flere kvinnelige ledere.

Styret består av tre aksjonærvalgte (1 kvinne og 2 menn) og to ansattevalgte styremedlemmer (1 kvinne og 1 mann).

Aksjer og aksjonærforhold

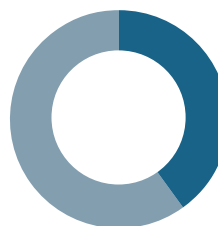
Aksjekapitalen er på kr. 1.500.000,- fordelt på 30 aksjer a kr. 50.000,-. Alle aksjene eies av morselskapet Hapro AS

Framtidsutsikter

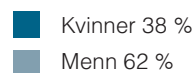
Hapro Electronics er preget av stor optimisme inn mot 2022 selv om den globale komponentmangelen er betydelig. Til tross for dette ligger det an til betydelig salgsvekst neste år. Bedriften har en kontrollert og forutsigbar finansiell stilling og har svært gode kunde- og leverandørrelasjoner. Selskapet øker sine investeringer i året som kommer for å øke kapasitet og effektivitet både i maskiner og utstyr samt infrastruktur som bygg og anlegg.

Den voksende og eskalerende globale underkapasiteten på produksjon av elektronikkomponenter fortsetter inn i 2022. Styret deler ledelsens bekymring for denne situasjonen. Bygging av råvarelager har vært nødvendig da mer langsiktige ordre er lagt etter sterk oppfordring fra komponentleverandørene. Det er nærmest umulig å utsette eller kansellere ordre da behovet for komponenter er så enormt stort i markedet at de kan bli levert til andre mer offensive kunder dersom man avbestiller eller ber om utsettelse. Spesielt gjelder dette strategiske artikler. Totalt

Fokus på 9 uttalte bærekraftsmål i strategiplanen



Kjønnsfordeling



Hapro Electronics er preget av stor optimisme inn mot 2022

varelager er økt med MNOK 148 i løpet av året.

Fortsatt utvikling av medarbeidernes kompetanse og investering i ny teknologi vil være avgjørende for å utvikle selskapet videre og øke konkurransekraften. Hapro Electronics AS har tidenes største ordre-reserve, noe som gir grunn til optimisme ved god forvaltning av prosjekt-porteføljen og kunderelasjonene.

Fortsatt drift

Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Årsresultatet for 2021 og langsiktige prognoser legges til grunn. Sum egenkapital pr. 31.12.21 er på MNOK 154,2 hvorav MNOK 1,5 er aksjekapital. Dette gir en egenkapitalandel på 33 %.

Disponering av årets resultat.

Årsresultat er TNOK 7.785. Styret foreslår at TNOK 1.405 avsettes til konsernbidrag, og at TNOK 6.379 overføres til annen egenkapital.

Styret vil hermed rette en stor takk til alle ansatte for svært god innsats og målrettet arbeid i et meget krevende år.

Jaren, 25. februar 2022

Roger Kyseth
Styreleder

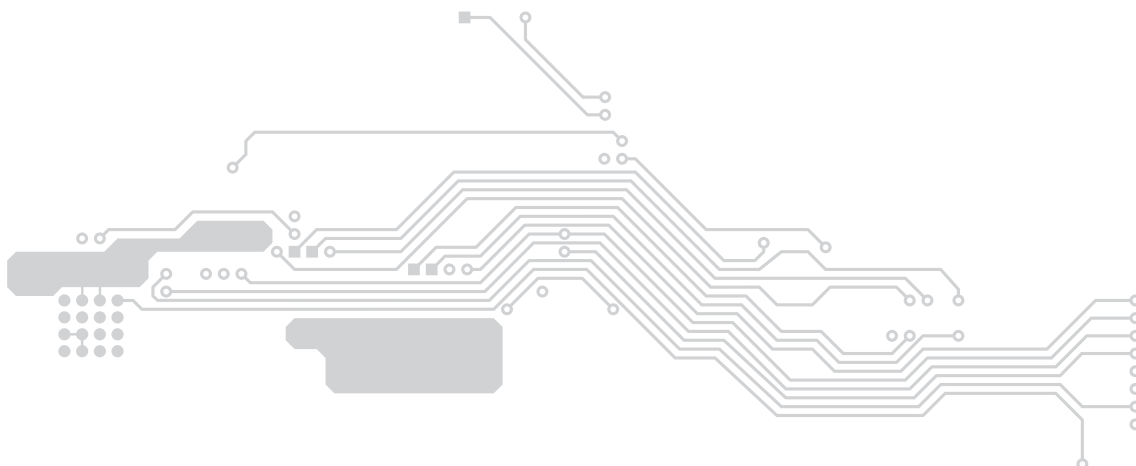
Anne Østdahl

Iver Christian Olerud

Gro Anita B. Hagseth

Jørn Øystein Ukkelberg

Tor Asak Giæver
Adm dir.



Resultatregnskap

Tall i 1 000 NOK

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2021	2020
Salgsinntekt	1	600 984	598 531
Sum driftsinntekter		600 984	598 531
Varekostnad		399 899	392 860
Beholdningsendring varer i arb./ferdigvarer		-28 203	-14 420
Lønnskostnad	2	151 542	137 159
Ordinære avskrivninger	5	12 126	9 013
Annen driftskostnad		54 551	42 326
Sum driftskostnader		589 916	566 938
Driftsresultat		11 068	31 593
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	3	898	16 657
Annen finanskostnad	3	-2 435	-22 134
Resultat av finansposter		-1 537	-5 477
Resultat før skattekostnad		9 531	26 116
Skattekostnad	4	-1 747	-5 735
Årsresultat		7 785	20 381
Overføringer			
Avsatt konsernbidrag		1 405	974
Avsatt til annen egenkapital		6 379	19 407
Sum overføringer		7 785	20 381

Balanse pr. 31.12.20

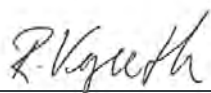
Tall i 1 000 NOK

Eiendeler	Note	2021	2020
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	4	4 089	3 579
Sum immaterielle eiendeler		4 089	3 579
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	5	31 099	21 569
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	9 275	6 230
Sum varige driftsmidler		40 374	27 799
Sum anleggsmidler		44 463	31 378
Omløpsmidler			
Varebeholdning			
Lager av varer og annen beholdning	7	300 333	151 730
Fordringer			
Kundefordringer	8	113 617	93 147
Andre kortsiktige fordringer		6 303	3 544
Konsernfordringer		0	141
Sum fordringer		119 920	96 832
Likvider			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	5 265	5 119
Sum omløpsmidler		425 518	253 681
Sum eiendeler		469 981	285 059

Tall i 1 000 NOK

Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10	1 500	1 500
Overkurs	11	110 276	110 276
Sum innskutt egenkapital		111 776	111 776
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	42 394	36 014
Sum opptjent egenkapital		42 394	36 014
Sum egenkapital		154 169	147 790
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Konserngjeld	12	39 917	28 182
Gjeld til kredittinstitusjoner	6	10 425	0
Sum langsiktig gjeld		50 342	28 182
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		106 156	65 981
Betalbar skatt	4	246	3 796
Skyldig offentlige avgifter		24 449	22 235
Konserngjeld	12	111 647	0
Annen kortsiktig gjeld		22 971	17 076
Sum kortsiktig gjeld		265 470	109 087
Sum gjeld		315 812	137 269
Sum egenkapital og gjeld		469 981	285 059

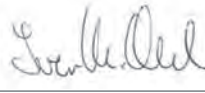
Jaren, 25. februar 2022



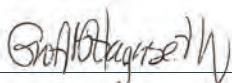
Roger Kyseth
Styreleder



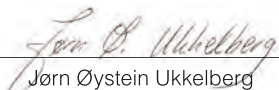
Anne Østdahl



Iver Christian Olerud



Gro Anita B. Hagaseth



Jørn Øystein Ukkelberg



Tor Asak Giæver
Adm. direktør

Kontantstrømanalyse

Tall i 1 000 NOK	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	9 531	26 116
Betalt skatt	-3 796	-5 529
Tilskudd Skattefunn (skatteeffekt)	-1 613	-89
Ordinære avskrivninger	12 126	9 013
Gevinst/ tap ved salg av driftsmidler	0	-215
Endring varebeholdning	-148 603	-38 348
Endring kundefordringer	-20 470	5 341
Endring leverandørgjeld	40 175	5 946
Endring konsernmellomværende eks. avsatt konsernbidrag	109 987	-2 515
Endring andre fordringer og kortsiktig gjeld	5 352	2 549
= Netto likviditetsendring fra virksomheten	2 688	2 269
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	215
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-13 381	-8 643
=Netto likviditetsendring fra investeringer	-13 381	-8 428
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Utbetaling ved finansiell leasing	-896	0
Endring langsiktig konserngjeld	11 735	7 144
=Netto likviditetsendring fra finansiering	10 839	7 144
Netto endring i likvider gjennom året	146	985
+ Likviditetsbeholdning pr. 01.01	5 119	4 134
= Likviditetsbeholdning per 31.12	5 265	5 119

Noter til regnskapet

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk

Salgsinntekter

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted. Inntekter fra salg av tjenester resultatføres i takt med at tjenestene leveres.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster klassifiseres som anleggsmiddel/ langsiktig gjeld. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrasket av- og nedskrivninger. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet levetid.

Varebeholdning

Råvarer vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Varer under tilvirkning er igangsatt produksjon mot ordre og vurderes til laveste verdi av tilvirkningskost og virkelig verdi. Ferdigvarer er i sin helhet produsert til ordre og vurderes til laveste verdi av tilvirkningskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap på krav.

Valuta

Løpende transaksjoner i utenlandsk valuta føres til valutakurs på transaksjonstidspunktet. Selskapet har konti i ulike valutaer. Likvide midler og trekk, samt fordringer, beholdning og gjeld anskaffet i utenlandsk valuta er omregnet etter balansedagens kurser. Det samme med terminkontrakter valuta. Agio/disago føres etter nettoprinsippet som finansinntekt/ finanskostnad.

Pensjoner

Selskapet har en innskuddsbasert tjenstepensjon og AFP ordning for alle ansatte. Selskapet setter månedlig inn penger på de ansattes pensjonskonto og kostnadsfører pensjonspremiene fortløpende.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Konserntilknytning

Hapro Electronics AS er en del av Hapro-konsernet og inngår i Hapros konsernregnskap. Morselskap er Hapro AS (org.nr 923 971 025)

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 1 Salgsinntekter

(Beløp i NOK 1000)	2021	2020
Virksomhetsområde		
Salg av elektronisk utstyr	600 984	598 531
Sum	600 984	598 531
Geografisk fordeling		
Norge	551 264	560 836
Andre land	49 720	37 695
Sum	600 984	598 531

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, mm.

(Beløp i NOK 1000)		
Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	124 639	113 965
Arbeidsgiveravgift	18 975	16 139
Pensjonskostnader	5 782	5 033
Andre ytelser	2 146	2 022
Sum	151 542	137 159
Gjennomsnittlig antall årsverk	242	233

Ytelser til administrerende direktør

Administrerende direktør lønnes av morselskapet Hapro AS.

Styrehonorar

Det er utbetalt TNOK 275 i styrehonorarer til ansattes representanter.

Aksjonærvalgte styremedlemmer, som også sitter i styret i morselskapet, godtgjøres fra morselskapet Hapro AS.

Revisjonshonorar	2021	2020
Lovpålagt revisjon	100	100
Andre tjenester	12	28
Sum	112	128

Note 3 Finansposter

(Beløp i NOK 1000)	2021	2020
Renteinntekt	643	309
Agiointtekt	255	16 348
Sum finansinntekter	898	16 657
Rentekostnad	2 435	867
Agiokostnad	0	21 267
Sum finanskostnader	2 435	22 134

Agiointtekter og agiokostnader er i 2021 ført etter nettoprinsippet. Tidligere er agio ført etter bruttoprinsippet og presentert som agiointtekt og agiokostnad.

Finansiell markedsrisiko

Selskapet er eksponert for endringer i valutakurser. Hovedsakelig er handelen i US dollar og Euro, i tillegg til norske kroner. Valutarisiko søkes redusert gjennom matching av kjøp/salg i samme valuta, valutahandel og valutaforutsetninger i prisavtalene. Renterisiko anses begrenset, ut fra størrelse på gjeld og langsiktige renteprognoser.

Note 4 Skatt

(Beløp i NOK 1000)

	2021	2020
Årets skattekostnad fordeler seg på:		
Betalbar skatt	2 256	4 160
Endring i utsatt skattefordel	-510	1 575
Sum skattekostnad	1 747	5 735
Betalbar skatt i balanse fremkommer slik:		
Årets betalbare skattekostnad	2 256	4 160
Skatt på avgitt konsernbidrag	-396	-275
Tilskudd skattefunn	-1 613	-89
Sum betalbar (skyldig) skatt	246	3 796
Beregning av årets skattegrunnlag:		
Resultat før skattekostnad	9 531	26 116
Tilskudd skattefunn	-1 613	-89
Andre permanente forskjeller	21	41
Endring i midlertidige forskjeller	2 317	-7 158
Avgitt konsernbidrag	-1 802	-1 248
Årets skattegrunnlag	8 454	17 661
Oversikt over midlertidige forskjeller:		
Driftsmidler	-6 513	-7 141
Varer	-6 788	-5 195
Fordringer	-3 253	-3 500
Avsetning valutakontrakter	-2 032	-433
Sum	-18 586	-16 269
Utsatt skattefordel, 22 %	4 089	3 579
Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22 % av resultat før skatt:		
Beregnet 22 % skatt av resultat før skatt	2 097	5 746
22 % av tilskudd skattefunn	-355	-20
22 % av permanente forskjeller	5	9
Beregnet skattekostnad	1 747	5 735
Effektiv skattesats (av resultat før skatt)	18,3 %	22,0 %

Note 5 Varige driftsmidler

(Beløp i NOK 1000)

	Maskiner	Inventar og datautstyr	Sum
Anskaffelseskost pr 01.01.	39 144	11 388	50 533
Tilgang kjøpte driftsmidler	17 763	6 939	24 702
Avgang utrangerte driftsmidler	-380	-117	-497
Anskaffelseskost 31.12.	56 527	18 210	74 737
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-25 428	-8 935	-34 363
Balanseført verdi pr. 31.12.	31 099	9 275	40 374
Årets avskrivninger	8 233	3 894	12 126
Økonomisk levetid	5- 7 år	3-5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

Note 6 Finansielle leieavtaler

(Beløp i NOK 1000)

Selskapet har inngått finansielle leieavtaler for produksjonsmaskiner.
Maskinene inngår i driftsmidler slik:

Anskaffelseskost pr 01.01.	0
Tilgang ved finansiell leasing	11 321
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-836
Balanseført verdi pr. 31.12.	10 485

Årets avskrivninger	836
Økonomisk levetid	5 år
Avskrivningsplan	Lineær

Leasingavtalen er inngått fra juli til desember 2021 og løper i 5 år. Selskapet har opsjon på leie etter utløpet av leieperioden.

Samlet månedlig leiebeløp pr. 01.01.22 utgjør TNOK	214
--	-----

Balanseført gjeld

Balanseført gjeld ved inngåelse av leieavtalene	11 321
Betalt leie (avdrag og renter)	-971
Beregnet renter (2 %)	75
Gjeld pr. 31.12.	10 425

Note 7 Varebeholdning

(Beløp i NOK 1000)

	2021	2020
Lager av råvarer	206 562	86 162
Lager av varer under tilvirkning	53 973	34 434
Lager av egentilvirkede ferdigvarer	39 798	31 134
Sum	300 333	151 730

Note 8 Kundefordringer

(Beløp i NOK 1000)

	2021	2020
Kundefordringer	116 870	96 647
Avsatt til tap på fordringer	-3 253	-3 500
Kundefordringer oppført i balansen	113 617	93 147

Note 9 Bankinnskudd og konsernkontoordning

Sum bankinnskudd er på TNOK 5 265 og gjelder skattetreksmidler.

Konsernets likviditet er organisert i en konsernkontoordning. Dette innebærer at datterselskapenes bankinnskudd formelt sett er fordringer på morselskapet og trekk på bank er formelt sett gjeld til morselskapet. Alle konsernselskaper er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort.

Note 10 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapet er 100 % eid av Hapro AS. Aksjekapitalen er kr 1 500 000 fordelt på 30 aksjer á kr 50 000.

Note 11 Egenkapital

(Beløp i NOK 1000)

	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	Sum
Egenkapital pr. 01.01	1 500	110 276	36 014	147 790
Årets resultat	0	0	7 785	7 785
Avgitt konsernbidrag	0	0	-1 405	-1 405
Egenkapital pr 31.12	1 500	110 276	42 394	154 169

Note 12 Mellomværende med konsernselskap

(Beløp i hele 1000)

Langsiktig	2021	2020
Lån fra Hapro AS	-39 917	-28 182

Lån fra Hapro AS er et løpende låneforhold. Avdrag er ikke avtalt. Lånet er renteberegnet med TNOK 662 (2%). Lånet er utvidet i 2021 med TNOK 9 825. Endringen i lånebeløp består forøvrig av overført konsernbidrag fra 2020 med TNOK 1 248 og beregnede renter med TNOK 662.

Kortsiktig	2021	2020
Trekk / inntående bank i konsernkontoordning	-109 846	1 410
Skyldig konsernbidrag	-1 802	-1 248
Annet mellomværende		-20
Netto konserngjeld/ konsernfordring	-111 647	141

Morselskapet Hapro AS har etablert en konsernkontoavtale med selskapets hovedbankforbindelse. Ordningen omfatter Hapro AS, Hapro Electronics AS og Hapro Jobb og Karriere AS. I Hapro AS sitt regnskap presenteres konsernets netto innskudd/trekk for samtlige konsernselskaper. Dette innebærer at Hapro Electronics AS sine netto innskudd/trekk regnskapsføres som mellomværende med Hapro AS

Sikkerhetsstillelse

Som sikkerhet for gjeld i konsernkontoordningen har selskapet stilt følgende eiendeler som sikkerhet

	Tinglyst beløp	Bokført beløp
Varige driftsmidler	100 000	40 374
Varebeholdning	100 000	300 333
Kundefordringer	100 000	113 617

Transaksjoner med konsernselskap

Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser. De vesentligste transaksjonene som er foretatt er som følger:

	2021	2020
Kjøp IT-tjenester	10 458	7 559
Kjøp økonomi- og adm.tjenester	5 596	5 887
Leie av lokaler	12 450	11 475

Revisors beretning



Til generalforsamlingen i Hapro Electronics AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Hapro Electronics AS sitt årsregnskap som viser et overskudd på TNOK 7 785. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter innhold i Årsrapport 2021. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Gjøvik, 22.04.2022

Revisjon & Rådgivning Øst AS



Morten Berg
Statsautorisert revisor

hapro. Electronics

Besøksadresse: Mohagasvingen 8, 2770 Jaren
Postadresse: Postboks 13, 2714 Jaren
Tlf. 61 33 95 00 | post@hapro.no |
www.haproelectronics.no