

2022



BÆREKRAFTSRAPPORT

hapro. Electronics

Innhold

Administrerende direktør Tor Giæver har ordet	3
Utvalgte bærekraftsmål.....	4
Mål 3: God helse og livskvalitet	5
Mål 4: God utdanning	6
Mål 5 Likestilling mellom kjønnene Mål 10: Mindre ulikhet.....	7
Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst.....	8
Mål 9: Industri, innovasjon og infrastruktur	9
Mål 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn	10
Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon Mål 13: Stoppe klimaendringene	11
Mål 17: Samarbeid for å nå målene	12



Administrerende direktør Tor Giæver har ordet

En av de beste energiprofilene i markedet

Hapro Electronics AS er en av landets ledende EMS bedrifter. Vi skal fremstå på en slik måte at vi bidrar til å påvirke samfunnet rundt oss og at bedriften skaper verdier i et økonomisk, miljømessig og sosialt perspektiv. I forhold til bærekraft skal selskapets verdier **Åpenhet – Respekt – Engasjement – Ansvarlighet** og etiske retningslinjer ligge til grunn.

Hapro støtter internasjonalt menneskerettighetsarbeid og tar avstand fra tvangsarbeid og bruk av barn i arbeid. Vi fremmer mangfold og utøver god mangfoldsledelse. Dette sikrer variasjon av ansatte i organisasjonen og gir rom for mennesker av forskjellig kjønn, alder, etnisk bakgrunn, religion, kultur, språk og kompetanse m.m. Det skal derfor ikke forekomme diskriminering i sysselsetting av mennesker med ulik bakgrunn.

Hapro Electronics er bevisste på miljøspørsmål og treffer tiltak som gir miljøgevinst. Vårt mål er å unngå å benytte miljøskadelige produkter og avfall betraktes som verdier som må forvaltes riktig.

Hapro jobber for å redusere alle former for utslipp til luft, grunn og vann, samt har sterkt fokus på bruk av grønn energi. Vi skal kontinuerlig arbeide for å redusere klimaeffekter i våre bygg. Vi har som mål å ha en av de beste energiprofilene i markedet. Vi skal utnytte fornybar energi på nye måter og områder.

Vårt utgangspunkt bygger på FNs 17 bærekraftsmål hvor vi har valgt ut 10 mål der vi mener vi kan bidra i større eller mindre grad. Vi skal søke å støtte oppunder målene gjennom vår virksomhet og redusere eventuell negativ påvirkning.

Tor A. Giæver
Adm. Dir.
Hapro AS / Hapro Electronics AS

Utvalgte bærekraftsmål

«Bærekraftig utvikling er en utvikling som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov.»

(FNs verdenskommisjon for miljø og utvikling, 1987)

Hapro Electronics er opptatt av å bidra til en bærekraftig utvikling og vi har siden 2019 utarbeidet bærekraftsrapporter. Vi ønsker at rapporten skal vise et bilde av hvordan Hapro som samfunnsaktør påvirker samfunnet rundt oss og hvordan bedriften bidrar til å skape verdier i et økonomisk, miljømessig og sosialt perspektiv.

Vi har tatt utgangspunkt i FNs bærekraftsmål og har i vår virksomhets strategiplan valgt ut 10 mål der vi mener vi kan bidra mest. Vi bidrar både direkte og indirekte i samtlige av FNs bærekraftsmål. Noen av målene kan vi påvirke direkte gjennom våre tjenester og operasjoner, mens for andre mål er vi en del av et større bilde og blir påvirket indirekte. Vi skal uavhengig av dette søke å støtte oppunder målene gjennom vår virksomhet og redusere eventuell negativ påvirkning for oss, våre interessenter og omgivelser.

Våre 10 utvalgte bærekraftsmål:





Mål 3: God helse og livskvalitet

Hapro Electronics sørger for gode og forsvarlige arbeidsforhold for våre ansatte. Vi etterlever kravene i Internkontrollforskriften og som følge av dette gjennomfører vi en rekke tiltak som vernerunder, arbeidsmiljøundersøkelse, risiko- og substitusjonsvurdering av kjemikalier, ergonomikartlegging og yrkeshygieniske målinger. Vi gjennomfører årlig en egen HMS-uke hvor det er fokus på vernetjenesten, Akan-arbeidet, psykisk helse og fysisk helse. Dette har blitt en god tradisjon, godt forankret i våre verdier: Åpenhet, Respekt, Engasjement og Ansvarlighet.

Vi legger til rette for fysisk aktivitet gjennom vårt Bedriftsidrettslag og godt utstyrt treningsrom for ansatte. Vi har kantine for våre ansatte hvor frukt og grønt er en del av det daglige utvalget.

Det blir årlig gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse. Resultatene av undersøkelsen viser at vi har en meget god trivsel blant våre ansatte.

Vi har en målsetning om et totalt nærvær på 96,5%. Her er vi ikke målloppfyllende. Det jobbes aktivt med ulike tiltak som gjøres i nært samarbeid med vår bedriftshelsetjeneste. Som eksempel kan nevnes tett sykefraværsoppfølging mellom leder og ansatt med søkelys på hva bedriften kan tilrettelegge for. Vi har også etablert kontinuerlige møtepunkt med bedriftshelsetjenesten, NAV og personal/ledere for å se på tiltak for å øke nærværet hos personer med høyt fravær over flere år.

	2019	2020	2021	2022
Nærvær akkumulert	94,9 %	95,2 %	94,3 %	93,0 %
H-verdi	2,6	0	4,1	0
F-verdi	3	0	22	0
Tilløpsrapporter	14	9	11	15

H-verdi (antall skader ført til fravær pr. millioner timer)

F-verdi (antall skadedager grunnet skade pr. millioner timer)



Mål 4: God utdanning

På Hapro jobber vi kontinuerlig med kompetanseheving. Vi har en egen opplæringsavdeling med 3 ansatte som utarbeider og gjennomfører interne kurs og opplæring tilpasset bedriften.

Vi har 2 sertifiserte IPC trainere som foretar opplæring og sertifisering av våre ansatte for de ulike IPC workmanship standardene. Dette er internasjonale standarder for elektronikkproduksjon.

Hapro er tilknyttet lærlingeordning og det er mulighet for ansatte å ta fagbrev i bedriften.

Vi samarbeider med teknisk fagskole, NTNU og andre relevante teknologimiljøer i nærheten. Dette samarbeidet kan være FoU-prosjekter, bacheloroppgaver eller markedsføring av bedriften for å skape interesse som mulig arbeidsgiver etter endt utdanning.

Hapro er medlem i NCE Manufacturing på Raufoss. Dette er et klyngesamarbeid mellom industrimedlemmene og kompetansepartnerne NTNU og SINTEF. I NCE Manufacturing er Hapro medlem i klyngens kompetanseforum. I dette forumet utveksler vi ønsker, behov og tanker for opplæring og kompetanse.

Bedriften har eget opplæringsutvalg bestående av ledergruppen og tillitsvalgte som har kontinuerlig søkelys på hvilke tiltak som må gjennomføres for å holde de ansatte oppdatert på nye produksjonskrav og ny teknologi.

	2019	2020	2021	2022
Antall lærlinger	5	6	5	5
Antall Mastergradsstudenter	1	3	1	
Antall Bachelorstudenter		6	1	3
Antall nye fagbrev			2	8
HR Trainee				1



Mål 5 Likestilling mellom kjønnene

Mål 10: Mindre ulikhet

Hapro legger vekt på at alle skal ha like muligheter for både faglig og personlig utvikling. Med bedriftens fleksible arbeidstidsordninger tilrettelegger vi for å kunne kombinere jobb og familieliv på en god måte.

Hapro Electronics er en arbeidsplass preget av mangfold og vi oppfordrer både kvinner og menn til å søke på stillinger hos oss. Ved rekruttering er det fokus på balanse mellom kjønn, alder, kompetanse og erfaring. Alle kvalifiserte blir vurdert på lik linje.

For å understøtte mål nummer 5 har vi valgt å ha søkelys på alle typer likestilling. Det betyr at vi ikke gjør forskjell på Hapro mellom kjønn, etnisitet, religion, alder, livssyn osv. ved ansettelser, lønns- og arbeidsvilkår, arbeidsoppgaver etc. I tråd med mål nummer 10, har vi lik lønn for likt arbeid og ingen forskjell hverken mellom kjønn eller etnisk bakgrunn. Lønn er regulert i våre tariffavtaler.

	2019	2020	2021	2022
Totalt antall ansatte	233	251	276	313
Antall kvinner	95	97	105	128
Antall menn	138	154	171	185
Antall nyansatte	16	23	36	37
Antall nasjonaliteter	9	10	16	23
Kvinneandel i ledergruppe	11 %	11 %	11 %	11 %
Kvinneandel i styret	40 %	40 %	40 %	40 %



Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Ved Hapro følger vi selvsagt norske lover og forskrifter. Vi bidrar til å beskytte arbeidstakerrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle.

Bedriften har utarbeidet et sett med retningslinjer for etikk og antikorrupsjon som regulerer virksomhetens forretningspraksis og medarbeidernes adferd. De ansatte får opplæring i disse retningslinjene gjennom E-læringskurs. Vi har også utarbeidet prosedyrer for etterlevelse av personvernreglene (GDPR).

På Hapro ønsker vi å ha en åpenhetskultur for varsling av kritikkverdige forhold som f.eks. brudd på lover, etiske regler eller interne prosedyrer. Vi har utarbeidet egen prosedyre for hvordan varsling skal foregå.

Som en elektronikkprodusent har vi fokus på conflict minerals og krever at våre leverandører forholder seg til dette. Det gjelder salg av komponenter som inneholder visse grunnstoffer som kommer fra Kongo eller omkringliggende stater hvor bl.a. barnarbeid og svært dårlige arbeidsforhold dessverre er dagligdags. I tråd med Åpenhetsloven spisser vi dette arbeidet med å kartlegge leverandørleddet i enda større grad.

Hapro jobber kontinuerlig for å fremme varig, bærekraftig økonomisk vekst og trygge arbeidsplasser. Dette er nedfelt i strategiplanen hvor vårt overordnede mål er å ha en lønnsom bedrift med trygge arbeidsplasser på Hadeland.

I Hapro Electronics har vi de siste årene hatt en stor omsetningsvekst. Omsetningen økte med 44 % i 2022 og endte på en omsetning på 856 mill. kr. og et driftsresultat på 37 mill. kr. Selskapet har en egenkapital på 171 mill. kr.

Økonomisk verdiskapning

	2019	2020	2021	2022
Lønninger til ansatte	105 mill. kr	114 mill. kr	152 mill. kr.	180 mill. kr
Omsetning pr. ansatt	2,2 mill. kr	2,6 mill. kr	2,5 mill. kr	2,7 mill. kr
Kjøp av varer og tjenester	348 mill. kr	435 mill. kr	447 mill. kr.	641 mill. kr.
Skatt	5,3 mill. kr	5,7 mill. kr	4,4 mill. kr	1,7 mill. kr



Mål 9: Industri, innovasjon og infrastruktur

«Dette målet handler om å oppgradere infrastruktur og omstille næringslivet til å bli mer bærekraftig. Dette gjøres gjennom en mer effektiv bruk av ressurser og større anvendelse av miljøvennlige teknologiformer og industriprosesser»

Hapro Electronics har stort fokus på å oppgradere infrastrukturen og omstille bedriften til å bli mer bærekraftig. Bedriften har gjort mange ulike tiltak for mer effektiv bruk av ressurser.

Det viktigste tiltaket vi har gjort så langt er å etablere energibrønner. Dette er 34 borehull ned til 300 meters dybde som brukes til å hente ut varme og kulde til bruk i fabrikk. Vi har også satt inn nytt utstyr for energiovervåking og oppgradert vår energisentral slik at vi har et industribygg rustet for fremtiden.

Dette første trinnet har allerede gitt oss en reduksjon i vårt energiforbruk med over 40 %.

Vi har videre planer for flere tiltak for å spare energi, bl.a. installasjon av solceller.

Hapro Electronics har gjennom ulike FoU prosjekter søkelys på innovasjon. Disse prosjektene hjelper bedriften med å teste ut teknologiformer og industriprosesser som er innovative ressursmessig og gjør at Hapro er i forkant når det gjelder en bærekraftig produksjon.



Mål 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn

Hapro er en solid bedrift som har en høy anseelse blant både kunder, ansatte og i lokalsamfunnet. Det er en hjørnesteinsbedrift som bidrar til betydelige arbeidsplasser på Hadeland. Gjennom at alle ansatte har lik lønn for likt arbeid er alle i stand til å sikre gode botilbud.

Vi ønsker å være en god nabo, og vi har system for sikker avfallssortering og håndtering for å redusere restavfall og negativ påvirkning på miljøet i lokalsamfunnet. I tillegg har ikke selskapet farlige utslipp til luft, grunn og vann og benytter grunnvann og varmepumper til effektiv oppvarming.

Vi engasjerer oss i den offentlige dialogen for å bidra til å sikre en bedre infrastruktur og et bedret transporttilbud. Der det er mulig velger vi lokale leverandører og samarbeidspartnere.

Gjennom ulike sponsorat til lokalt kultur- og idrettsliv bidrar vi også til at vi kan opprettholde et bærekraftig og attraktivt lokalsamfunn.



Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon

Mål 13: Stoppe klimaendringene

Hapro Electronics er opptatt av å ha ansvarlig forbruk og produksjon og må derfor begynne med oss selv og de valgene vi kan ta for å redusere vårt klimaavtrykk med hensyn til energiforbruk og avfall.

	2019	2020	2021	2022
Elektrisk kraft	3.460.000 kWh	3.818.000 kWh	4.580.000 kWh	4.791.000 kWh
Fjernvarme	800.000 kWh	1.170.000 kWh	0	0
Total mengde avfall	65 tonn	67 tonn	78 tonn	84 tonn
Sorteringsgrad avfall	82 %	81 %	78 %	77 %
Avfall til materialgjenvinning	28 tonn	37 tonn	39 tonn	48 tonn
Avfall til energigjenvinning	37 tonn	30 tonn	39 tonn	36 tonn



Measure



Aim



Reduce



Offset



Communicate



Comply



Your total carbon footprint is 1934,2 tonnes CO₂e

Carbon intensity: 5,5 tonnes CO₂e/employee



Mål 17: Samarbeid for å nå målene

For å jobbe mot å oppnå FNs bærekraftsmål kreves en klar strategi fra hvert land i verden hvor alle forplikter seg. Dette vet vi er svært komplisert og økonomi settes gjerne foran miljøet i en prioriteringsrekkefølge. Gjennom koronapandemien ble nettopp dette enda tydeligere, med viktigheten av samarbeide over landegrenser. Vi klarer ikke å bekjempe en pandemi eller klimautfordringer alene, her må vi stå samlet.

Vi i Hapro ønsker å kunne bidra da vi ser at bærekraftig industri vil ha klare konkurransefortrinn i markedet. Derfor står et samlet Hapro bak vår satsing på bærekraft og grønn industri. Dette er nedfelt i vår strategiplan.

Regionalt deltar Hapro i flere nettverk for både kunnskapsoverføring, samarbeid mot felles mål og ikke minst å kunne sette dagsorden i fellesskap. Vi samarbeider blant annet med Klimapartner Innlandet, NHO Innlandet og NCE Manufacturing hvor bærekraftssamarbeid, målinger og rapportering er blant temaene.

Globalt setter vi gjennom våre etiske retningslinjer og aktsomhetsvurderinger tydelige krav til vårt internasjonale leverandørledd.