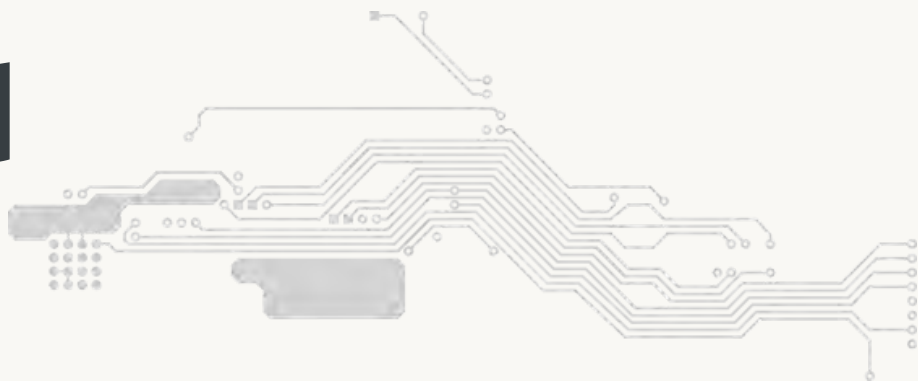




Bærekraftsrapport 2024

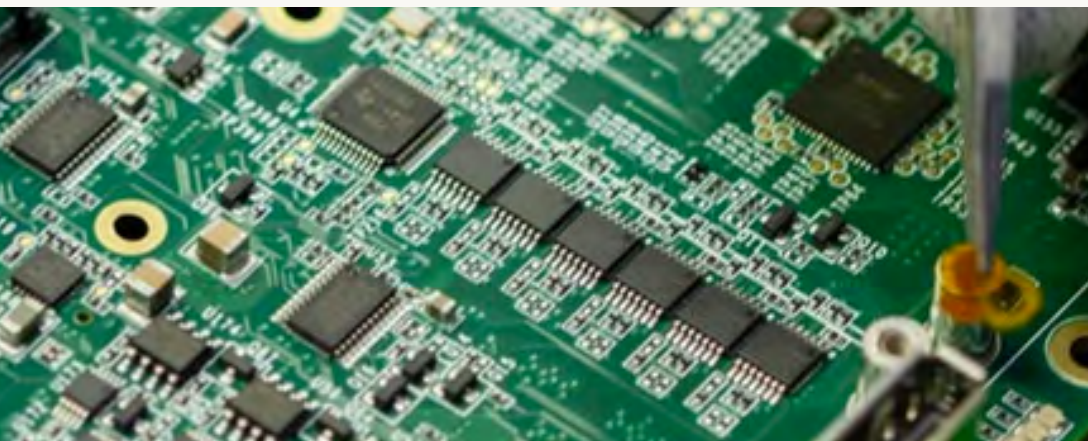
hapro. Electronics

Innhold



3	CEO Lars Erik Hilsen har ordet
4	Innledning
5	God helse og Livskvalitet
6	God utdanning
7	Likestilling mellom kjønnene
8	Anstendig arbeid og økonomisk vekst
9	Industri, innovasjon og infrastruktur
10	Ansvarlig forbruk og produksjon
11	Klimaregnskap 2023
12	Totalutslipp
13	Klimafotavtrykk
14	Mål og tiltak
15	Oppsummering

CEO Lars Erik Hilsen har ordet



Lars Erik Hilsen, CEO
Hapro AS / Hapro Electronics AS

Hapro Electronics AS er en av landets ledende EMS bedrifter. På Hapro ser vi at vi har en rolle å spille for å bidra til en bærekraftig utvikling. Med denne rapporten ønsker vi å vise et bilde av hvordan vi påvirker samfunnet rundt oss og hvordan bedriften bidrar til å skape verdier i et økonomisk, miljømessig og sosialt perspektiv. I forhold til bærekraft ligger selskapets verdier Respekt – Engasjement – Ansvarlighet – Lojalitet og etiske retningslinjer til grunn.

Hapro støtter internasjonalt menneskerettighetsarbeid og tar avstand fra tvangsarbeid og bruk av barn i arbeid. Vi fremmer mangfold og utøver god mangfolds ledelse. Dette sikrer variasjon av ansatte i organisasjonen og gir rom for mennesker av forskjellig kjønn, alder, etnisk bakgrunn, religion, kultur, språk, kompetanse m.m. Vi tror på at mangfold er en fordel og har 25 ulike nasjonaliteter ansatt, god balanse mellom kvinner og menn, og en arbeidsstokk med bred variasjon i livssyn og ulik livserfaringer. Dette gir det beste utgangspunktet for å utvikle Hapro Electronics AS videre.

Hapro er bevisste i miljøspørsmål og treffer tiltak som skal være så miljøvennlige som mulig. Vårt mål er å unngå og benytte miljøskadelige produkter, avfall skal betraktes som verdier som sorteres og forvaltes på riktig måte. Hapro jobber for å redusere alle former for utslipp til luft, grunn og vann, samt har sterkt fokus på bruk av grønn energi. Våre energibrønner med bruk av grunnvann til både oppvarming og kjøling av bygg og maskiner er et bevis på dette. Vi skal kontinuerlig arbeide for å redusere klimaeffekter og energiforbruk i våre bygg. Vårt mål er å ha en av de beste energiprofilene i markedet og vi skal utnytte fornybar energi på nye måter og områder. Vårt utgangspunkt bygger på FNs 17 bærekraftsmål hvor vi har valgt ut 6 delmål der vi dokumenterer effekt. Vi jobber kontinuerlig med å finne nye tiltak som støtter opp under vår målsetting om å redusere negative påvirkning innenfor disse.

Innledning

Hapro Electronics, et bærekraftig og naturlig valg

På Hapro ser vi at vi har en rolle å spille for å bidra til en bærekraftig utvikling. Med denne rapporten ønsker vi å vise et bilde av hvordan vi påvirker samfunnet rundt oss og hvordan bedriften bidrar til å skape verdier i et økonomisk, miljømessig og sosialt perspektiv.



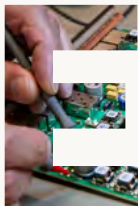
Vi vil gjerne høre dine synspunkter på aktiviteter og resultater. Dersom du har kommentarer eller spørsmål vennligst kontakt: erik.arnholt@hapro.no

Merkevare og verdier

Hapro har med over 50 år i bransjen opparbeidet et sterkt merkevarenavn som leverandør av ulike elektronikktjenester. Bærekraftsarbeidet er med basis i våre verdier:



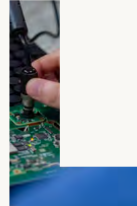
Respekt



Engasjement



Ansvarlighet



Lojalitet



God helse og livskvalitet

God helse er en grunnleggende forutsetning for menneskers mulighet til å utvikle seg og bidra i samfunnet.

I Hapro Electronics har vi gode og forsvarlige arbeidsforhold for våre ansatte. Vi etterlever kravene i Internkontrollforskriften og som følge av dette gjennomfører vi en rekke tiltak som eksempel: vernerunder, arbeidsmiljøundersøkelse, risiko- og substitusjonsvurdering av kjemikalier, ergonomikartlegging og yrkeshygieniske målinger.

Vi gjennomfører årlig en egen HMS-uke hvor det er fokus på vernetjenesten, Akan-arbeidet, psykisk og fysisk helse. Dette har blitt en tradisjon og er godt forankret i våre verdier: Respekt, Engasjement, Ansvarlighet og Lojalitet.

Gjennom vårt Bedriftsidrettslag legger vi til rette for ulike aktiviteter og vi har et godt utstyrt treningsrom for ansatte. Vi har kantine på arbeidsplassen som serverer god og sunn mat.

Det blir årlig gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse og resultatene fra denne viser at vi har meget god trivsel blant våre ansatte.

Vi har en målsetning om et totalt nærvær på 96,5%. Her er vi ikke måloppfyllende, derfor jobbes det aktivt med ulike tiltak som gjøres i nært samarbeid med blant annet vår bedriftshelsetjeneste. Som eksempel kan nevnes tett sykefraværsoppfølging mellom leder og ansatt med søkelys på hva bedriften kan tilrettelegge for.

	2022	2023	2024
Nærvær akkumulert	93,0 %	93,1 %	92,7 %
H-verdi	0	2,1	0
F-verdi	0	2	0
Tilløpsrapporter	15	17	11



God utdanning

På Hapro jobber vi kontinuerlig med kompetanseheving. Vi har en egen opplæringsavdeling som utarbeider og gjennomfører interne kurs og opplæring tilpasset bedriften.

Våre sertifiserte IPC trainere foretar opplæring og sertifisering av våre ansatte for de ulike IPC workmanship standardene. Dette er internasjonale standarder for elektronikkproduksjon.

Hapro er tilknyttet lærlingeordning og det er mulighet for ansatte å ta fagbrev i bedriften. Vi er godkjent lærebedrift i disse fagene: Produksjonselektronikk, Dataelektronikk, Logistikk, Produksjonsteknikk og Automatisering.

Vi samarbeider med teknisk fagskole, NTNU og andre relevante teknologimiljøer i nærheten. Dette samarbeidet kan være FoU-prosjekter, bachelor- og masteroppgaver, foredrag eller markedsføring av bedriften vår for å skape interesse som en mulig arbeidsgiver etter endt utdanning.

Bedriften har eget opplæringsutvalg som har kontinuerlig søkelys på hvilke tiltak som må gjennomføres for å holde de ansatte oppdatert på nye produksjonskrav og ny teknologi.

	2022	2023	2024
Antall lærlinger	5	10	10
Antall Mastergradsstudenter	0	1	1
Antall Bachelorstudenter	3	2	0
Antall nye fagbrev	8	2	4



Likestilling mellom kjønnene

På Hapro har alle ha like muligheter for både faglig og personlig utvikling. Med bedriftens fleksible arbeidstidsordninger tilrettelegger vi for å kunne kombinere jobb og familieliv på en god måte.

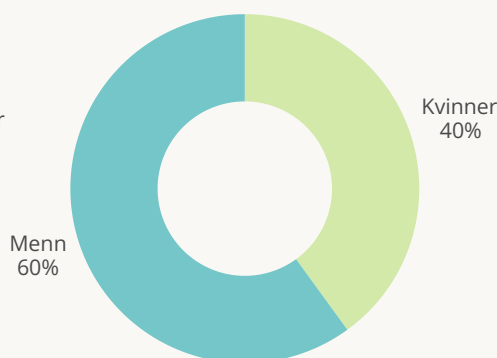
Hapro Electronics er en arbeidsplass preget av mangfold og vi oppfordrer både kvinner og menn til å søke på stillinger hos oss. Ved rekruttering er det fokus på balanse mellom kjønn, alder, kompetanse og erfaring. Alle kvalifiserte blir vurdert på lik linje.

Lønn er regulert i våre tariffavtaler og skiller ikke på kjønn.

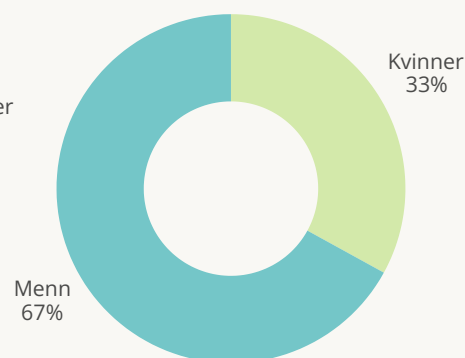
Kjønnsandel blant alle ansatte



Kjønnsandel i styret



Kjønnsandel i ledergruppe



	2022	2023	2024
Totalt antall ansatte	313	323	323
Antall nasjonaliteter	23	23	25

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Ved Hapro følger vi selvsagt norske lover og forskrifter. Vi bidrar til å beskytte arbeidstakerrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle.

Bedriften har utarbeidet et sett med retningslinjer for etikk og antikorrupsjon som regulerer virksomhetens forretningspraksis og medarbeidernes adferd. De ansatte får opplæring i disse retningslinjene gjennom E-læringskurs. Vi har også utarbeidet prosedyrer for etterlevelse av personvernreglene (GDPR).

På Hapro ønsker vi å ha en åpenhetskultur for varsling av kritikkverdige forhold som f.eks. brudd på lover, etiske regler eller interne prosedyrer. Vi har utarbeidet egen prosedyre for hvordan varsling skal foregå.

Vi opptrer i samsvar med Åpenhetsloven, i henhold til informasjonsplikt og plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Med våre aktsomhetsvurderinger har vi prosesser for kartlegging av leverandørkjeden, vurdere risiko, forebygge og begrense eventuelle negative konsekvenser og gjøre rede for tiltak. Aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Hapro jobber kontinuerlig for å fremme varig, bærekraftig økonomisk vekst og trygge arbeidsplasser. Dette er nedfelt i strategiplanen hvor vårt overordnede mål er å ha en lønnsom bedrift med trygge arbeidsplasser på Hadeland.

Økonomisk verdiskapning

	2022	2023	2024
Lønninger til ansatte	180 MNOK	198 MNOK	211 MNOK
Omsetning pr. ansatt	2,7 MNOK	2,8 MNOK	3,2 MNOK
Kjøp av varer og tjenester	641 MNOK	692 MNOK	668 MNOK
Skatt	4,4 MNOK	8,0 MNOK	11,0 MNOK



Industri, innovasjon og infrastruktur

Dette målet handler om å oppgradere infrastruktur og omstille næringslivet til å bli mer bærekraftig. Det gjør vi gjennom en mer effektiv bruk av ressurser og større anvendelse av miljøvennlige teknologiformer og industriprosesser.

Hapro Electronics har stort fokus på å oppgradere infrastrukturen og omstille bedriften til å bli mer bærekraftig. Bedriften har gjort mange ulike tiltak for mer effektiv bruk av ressurser.

Det viktigste tiltaket vi har gjort så langt er å etablere energibrønner. Dette er 34 borehull ned til 300 meters dybde som brukes til å hente ut varme og kulde til bruk i fabrikken. Vi har også satt inn nytt utstyr for energiovervåking og oppgradert vår energisentral slik at vi har et industribygg rustet for fremtiden.

Hapro Electronics har gjennom ulike FoU prosjekter søkelys på innovasjon. Disse prosjektene hjelper bedriften med å teste ut teknologiformer og industriprosesser som er innovative ressursmessig og gjør at Hapro er i forkant når det gjelder en bærekraftig produksjon.



Vi gjenbraker energi fra produksjonsmaskiner til oppvarming og kjøling i bygget.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



Ansvarlig forbruk og produksjon

Hapro Electronics er opptatt av å ha ansvarlig forbruk og produksjon og må derfor begynne med oss selv og de valgene vi kan ta for å redusere vårt klimaavtrykk med hensyn til energiforbruk og avfall.

Målet er å redusere energiforbruket med 10 % årlig ift. omsetning samt redusere vår avfallsmengde og vårt CO2 utslipp.

	2022	2023	2024
Elektrisk kraft	4 791 000 kWh	5 875 613 kWh	4 422 345 kWh
Fjernvarme	346 333 kWh	433 509 kWh	354 804 kWh
Total mengde avfall	84 tonn	78 tonn	95 tonn
Sorteringsgrad avfall	77 %	80 %	78 %
Avfall til materialgjenvinning	48 tonn	37,5 tonn	49,4 tonn
Avfall til energigjenvinning	36 tonn	40,5 tonn	45,6 tonn
Gass	352 535 kg	381 620 kg	400 000 kg
Vann	7400 m ³	7723 m ³	6424 m ³

Klimaregnskap 2024

Totalt utslipp i 2024, sammenlignet med tilsvarende tall fra 2023

Totalt utslipp i 2024
1 953 tonn CO₂e



9 %

Per årsverk
6,17 tonn CO₂e



9 %

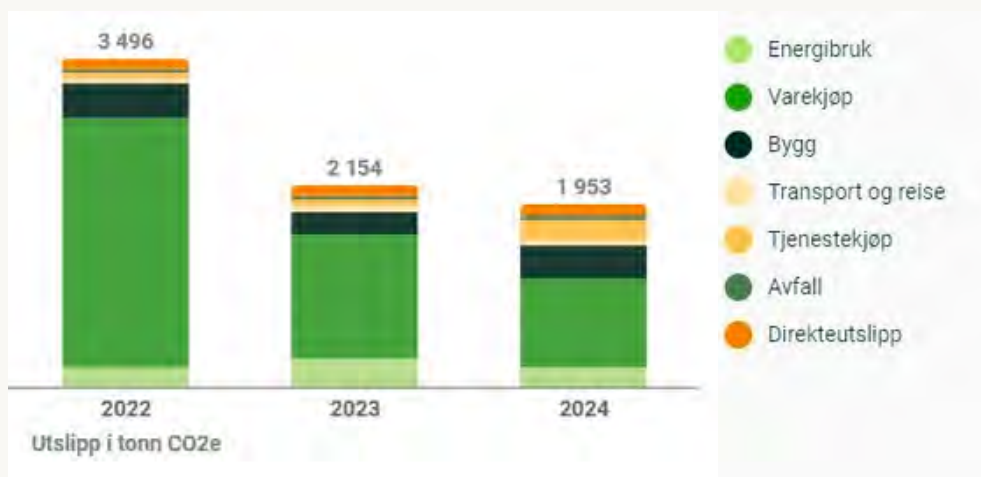
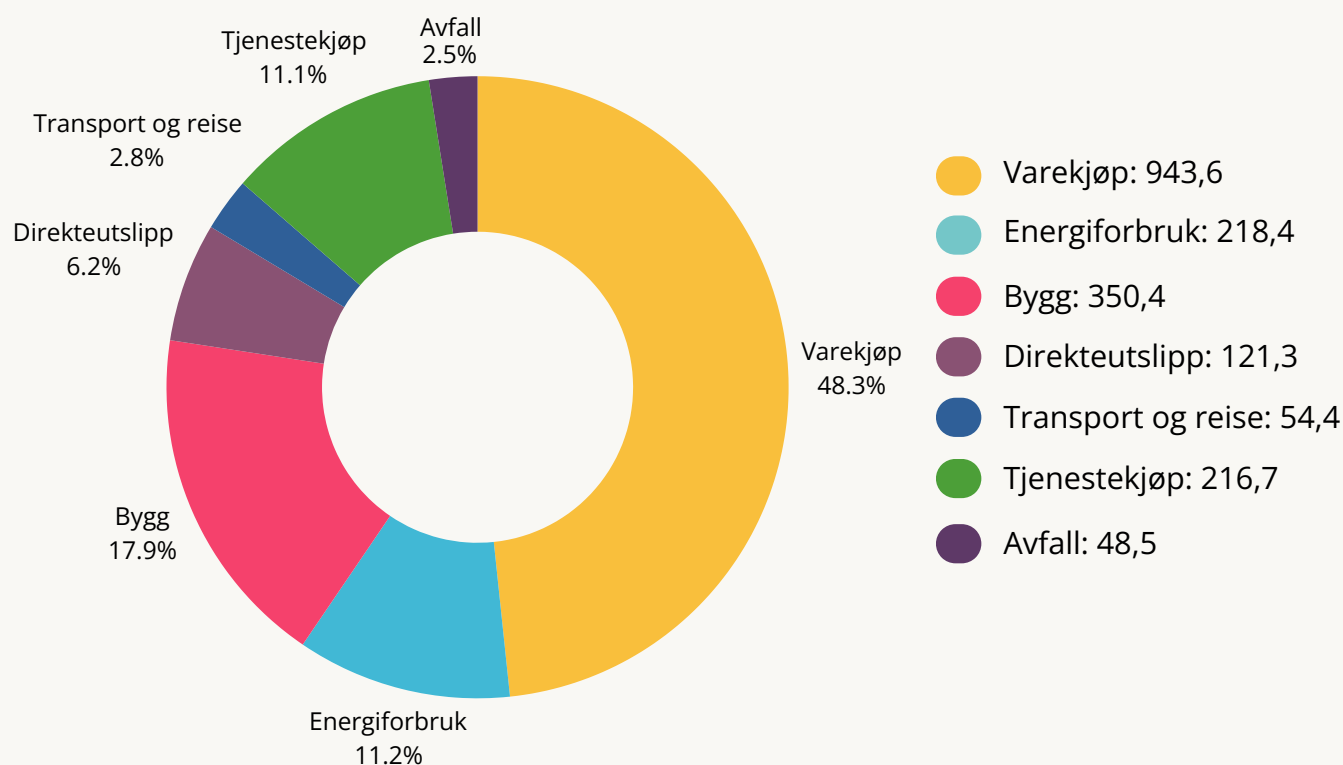
Per omsetning (MNOK)
1,9 tonn CO₂e



21%

Totalutslipp i tonn CO2e

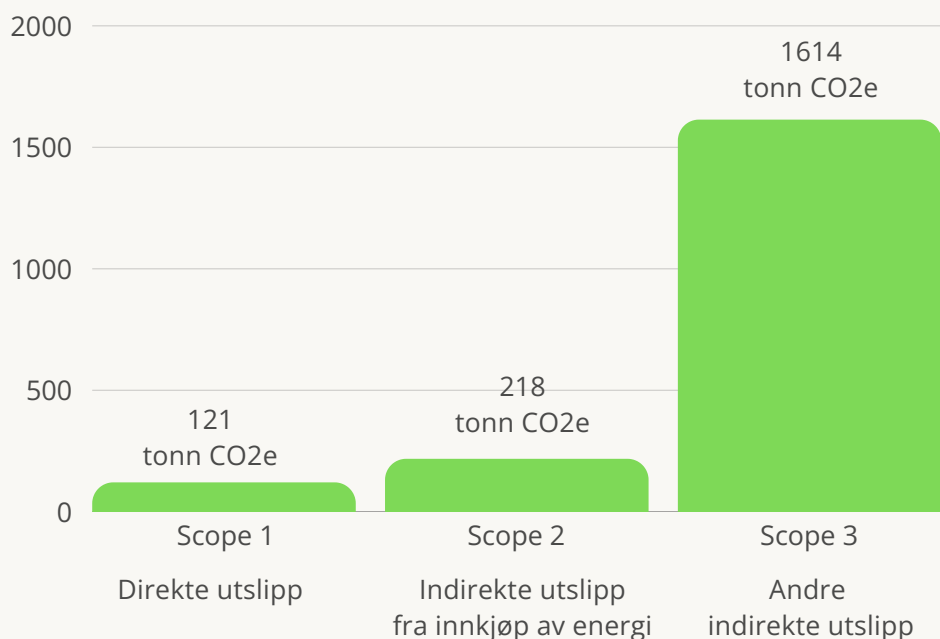
Tall hentet ut fra Klimakost, viser utslipp i tonn CO2e etter kategori.



Hentet fra Klimakost

Klimafotavtrykk

Tall hentet fra Klimakost, viser utslipp per scope



Figuren illustrerer klimafotavtrykket vårt fordelt på scope 1, 2, og 3.

Vårt mål er å ha en av de beste energiprofilene i markedet og vi skal utnytte fornybar energi på nye måter og områder



Mål og tiltak

Hapro jobber aktivt med definert målmatrix for ulike områder i bedriften, hvor det er nedfelt tiltak og tiltakseiere i avdelingsvise handlingsplaner. Bedriftens overordnet mål er å: **Ha en lønnsom bedrift med trygge arbeidsplasser**

Det er nedfelt en rekke KPIer for nærsone og fremover, og for bærekraft kan vi blant annet vise til følgende KPIer:

- Redusere energiforbruket med 10 % årlig
- Sorteringsgrad avfall > 85 %
- Bli klimanøytrale innen 2030

Vi skal kontinuerlig søke å støtte oppunder FNs bærekraftsmål gjennom vår virksomhet og redusere eventuell negativ påvirkning. Konkret gjøres følgende:

- Varmen fra produksjonen vår gjenbrukes via energibrønner og varmepumper
- Kjølevann til maskiner tas fra energibrønner 300 meter ned i fjellet
- Hapro arbeider kontinuerlig med å redusere klimaeffekter fra våre bygg
- Hapro deltar i FoU-prosjekter for å energieffektivisere våre produksjonsprosesser
- Hapro jobber tett med leverandørkjeden for å fremme gode arbeids- og miljøforhold i tråd med Åpenhetsloven
- Hapro deltar i samarbeidet Hadeland Bærekraft 2030



**Hapro skal være
en lønnsom bedrift med trygge
arbeidsplasser**

Oppsummering

Vi mener at det å ha en bærekraftig virksomhet er nøkkelen til en langvarig suksess for oss og for våre kunder. Vi håper at med denne rapporten så illustrerer vi vår innsats og forpliktelser på dette området.

Dette er et kontinuerlig arbeid som forplikter over tid. En ting er det vi selv kan sørge for i eget hus, en annen ting er det vi må forsikre oss i hele verdikjeden. Vår suksess i arbeidet med bærekraft avhenger av et godt samarbeid med våre leverandører. Vi setter stor pris på det tette samarbeidet med våre pålitelige leverandører. Med åpenhet og tett dialog skaper vi en trygghet og bevissthet for våre kunder.



En bærekraftig
virksomhet er
nøkkelen til
langsiktig suksess

Kontaktinfo

Hapro Electronics AS

Mohagasvingen 8
2770 Jaren
www.haproelectronics.no
post@hapro.no

Erik Arnholt
QA og Bærekraftsjef
erik.arnholt@hapro.no

**Årets rapport fra Hapro
Electronics oppsummerer
hovedaktivitetene og resultatene
for 2024 i vårt bærekraftsprogram**

